

ПРОФСОЮЗНЫЙ

Российский профсоюз работников
атомной энергетики и промышленности

К О Н Т У Р



И Н Ф О Р М А Ц И О Н Н Ы Й Б Ю Л Л Е Т Е Н Ь



7-2021

Ответственный за выпуск: Отдел по внешним связям аппарата РПРАЭП

Ответственность за содержание, факты, использование сведений, не подлежащих разглашению в открытой печати, а также орфографию и пунктуацию текстов несут источники, в которых была опубликована информация

Подписаться на электронную рассылку периодических изданий РПРАЭП
можно на сайте www.profatom.ru (раздел «Библиотека») →
Архив изданий находится там же



Оглавление

1. В мире	4
1.1. Белоруссия оказалась в десятке худших стран для трудящихся	4
1.2. В Европе прошла акция «зеленых» в поддержку атомной энергетики	4
1.3. Исландские профсоюзы договорились о массовом сокращении рабочего времени	5
1.4. Датчане – самые богатые в Европе	5
1.5. Во Франции объявили о безусловном базовом доходе для молодежи	6
2. В стране	7
2.1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в июле	7
2.2. Названы регионы с самыми высокими доходами населения	8
2.3. Три четверти российских семей испытывают трудности с покупкой самого необходимого	11
2.4. Минэкономразвития существенно повысил прогноз уровня зарплат	12
2.5. Россия увеличит долю возобновляемых источников энергии в 10 раз	13
2.6. Важные законы и правила, которые заработали в июле 2021 года, и коснулись многих россиян	15
2.7. У НПФ накопилось на рекорд	20
2.8. Уполномоченный при президенте РФ по правам ребенка предложила увеличить размер пособия по уходу за ребенком до средней зарплаты	21
2.9. Как сделать программу детского кешбэка доступной для всех родителей	21
2.10. Более трети россиян хотели бы спать на рабочем месте в течение дня	23
3. Профсоюзы	24
3.1. В ФНПР считают недопустимым, когда работа государственной инспекции труда строится на положениях законодательства о защите работодателей, а не работников	24
3.2. Форум «Инновации в профсоюзах» прошел в 12-й раз	25
3.3. Роль профсоюзов в построении лучшего будущего	26
3.4. Генсовет ФНПР рассмотрит проблемы работников Севера	27
3.5. Профсоюзы северной столицы подписали соглашение со Следственным комитетом ..	29
3.6. Перспективы профсоюзного спорта обсудили в Казани	30

3.7.	Профсоюзный депутат внес в Госдуму законопроект «О технологических платформах»	31
3.8.	Профсоюзные санатории - самые качественные среди самых доступных	31
4.	Отрасль и РПРАЭП	33
4.1.	Зарубежная выручка Росатома выросла в 2020 году на 3% до \$7,5 млрд	33
4.2.	Росатом потратит 20,7 млн рублей на расширение отраслевого брендбука	33
4.3.	В «Росатоме» обсудили культуру безопасного поведения	33
4.4.	Уполномоченный по охране труда профорганизации САЭС – лучший в регионе	36
4.5.	Представитель техинспекции РПРАЭП рассказала о пяти шагах безопасности на отраслевом Слете уполномоченных	37
4.6.	Профсоюзные уполномоченные «Нововоронежатомэнергоремонта» будут тестировать СИЗы	37
4.7.	Руководство РПРАЭП, председатели ППО и профактив встретились в новом для профсоюза формате	38
4.8.	Калининская АЭС заняла второе место на всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности»	40
4.9.	В первом полугодии 2021 года Ленинградская атомная станция направила на поддержку своих сотрудников свыше 195,4 млн	41
4.10.	Подведены итоги проекта «Право на здоровье» Комиссии по здравоохранению Общественного совета Госкорпорации «Росатом»	41
4.11.	Двухнедельные каникулы у моря для детей членов профсоюза ЭХП стоят 1900 рублей	42
4.12.	Дети кольских атомщиков отдохнули в Крыму и пообщались со звездой спорта	43
4.13.	Новый профактив комбината «Электрохимприбор» прошел обучение	44
4.14.	Снежинские волонтеры «загорелись» новыми идеями	45
4.15.	Профактивистка из Соснового Бора стала победительницей конкурса «ЗОЖ-амбассадор Росатома»	45
4.16.	В Балаково появилась новая спортивная площадка	46
4.17.	Атомик, созданный профсоюзным активистом из РФЯЦ-ВНИИТФ, выбран символом «Атомиады»	46
4.18.	На Билибинской АЭС впервые состоялся турслёт	47
4.19.	«Атомный поезд» запустили в метро Екатеринбурга	47
4.20.	«Промышленный туризм» – новая точка роста экономики Курской области	48
4.21.	Государственная Третьяковская галерея и Росатом открыли выставку «Коллекция впечатлений. Фотографы и дизайнеры о путешествиях»	49

1. В мире

1.1. Белоруссия оказалась в десятке худших стран для трудящихся

Запрет на проведение профсоюзных акций, аресты профлидеров и активистов, препятствие регистрации профсоюзных организаций – такие действия со стороны властей Белоруссии привели к тому, что государство включено в десятку стран с худшими показателями для трудящихся в 2021 году.

Оценка действий властей страны по отношению к работникам и профсоюзам, а также соответствующее место государства в рейтинге прописаны в Глобальном индексе Международной конфедерации профсоюзов (МКП) по соблюдению прав трудящихся. Помимо Белоруссии, в десятку стран с худшими показателями для трудящихся в 2021 году вошли Бангладеш, Бразилия, Гондурас, Египет, Зимбабве, Колумбия, Мьянма, Турция и Филиппины.

Беларусь и Мьянма добавились к этому списку в 2021 году. Мьянма присоединилась к этой группе стран впервые. Беларусь была одной из десяти наихудших стран в 2015 и 2016 годах и вернулась в их число в 2021 году, пояснила глава МКП Шаран Барроу, представляя актуальное исследование 30 июня.

«На центральные комитеты нескольких профсоюзов были совершены полицейские налеты, и полиция заставляла профсоюзы передавать ей личную информацию о своих членах, вызывая глубокую тревогу по поводу карательных действий против людей, осуществивших свое право вступать в профсоюз. Служба безопасности похищала профсоюзных представителей, когда они следовали на работу, подвергала допросам и незаконным задержаниям. Рабочих приговаривали к длительному тюремному заключению за поддержку забастовок и акций протеста. Кроме того, власти продолжали отказывать независимым профсоюзам в регистрации», - описываются в документе нарушения, допущенные представителями власти.

Международная конфедерация профсоюзов (МКП) – объединение национальных профцентров, в каждый из которых входят профсоюзы конкретной страны. МКП – голос трудящихся всего мира. МКП представляет 200 миллионов трудящихся в 163 странах и имеет 332 национальные членские организации. Глобальный индекс МКП по соблюдению прав трудящихся описывает наихудшие страны мира для трудящихся, присваивая 149 странам рейтинг по шкале от 1 до 5+ в соответствии со степенью соблюдения прав трудящихся. Нарушения документируются ежегодно с апреля по март.

Источник: газета «Солидарность»

1.2. В Европе прошла акция «зеленых» в поддержку атомной энергетики

В ночь с 5 на 6 июля зеленые активисты по обе стороны Ла-Манша устроили световой перформанс в поддержку атомной энергетики. Получилось очень красиво.

Используя мощные проекторы, активисты направили на знаковые здания Парижа и Лондона слайды с лозунгами «Атомная энергетика- климату!», «Больше атомной энергетики - меньше ископаемых!» и др.

Именно АЭС помогут Европе решить климатические и энергетические проблемы, считают общественные организации Emergency Reactor и Les Voix du Nucléaire и требуют исправить Европейскую таксономию. Этот документ устанавливает список устойчивых видов деятельности, которые помогут к 2050 году достичь углеродной нейтральности. По нынешней классификации ядерная энергетика определяется как «не причиняющая вреда». И это не дает ей права на инвестиции с более низкими налоговыми ставками.

По словам активистов, их акция знаменует начало общеевропейской кампании, направленной на прекращение широко распространенной дезинформации о ядерной энергии. Общественники призывают правительства строить больше АЭС, продлевать срок службы действующих, а противоядерные экологические организации - отказаться от оппозиции атомной энергетике.

Источник: «Страна Росатом»

1.3. Исландские профсоюзы договорились о массовом сокращении рабочего времени

В Исландии подвели итоги исследования по уменьшению рабочей недели до четырех дней. В результате эксперимента производительность труда не изменилась, а условия работы значительно улучшились.

Исследование организовали городской совет Рейкьявика, правительство Исландии и местные профсоюзы. Участниками стали 2,5 тыс. муниципальных работников из самых разных сфер. Всем госслужащим сократили рабочую неделю на 4-5 часов. Людям, которые трудятся пять дней в неделю добавили выходной, сотрудникам, работающим в сменном графике, часы уменьшили иначе.

В ходе эксперимента производительность не снизилась – наоборот, выросла в большинстве случаев. Кроме того, улучшилось самочувствие работников: они наладили баланс между работой и личной жизнью, а также повысился их командный дух.

Эксперимент проводился под контролем британского исследовательского центра Autonomy. По словам представителя Autonomy Уилла Стронжа, исследование закончилось ошеломляющим успехом.

«Они (участники исследования – Прим. Ред.) стали энергичнее работать и получать от этого больше удовольствия», - отметил он, добавив, что государственный сектор Исландии может стать пионером в деле сокращения рабочей недели, и другие правительства последуют его примеру. Его слова приводит канадское радио CBC.

Ознакомившись с результатами исследования, исландские профсоюзы договорились о массовом сокращении рабочего времени. В настоящее время порядка 90% работающих граждан теперь трудятся по сокращенному графику.

В России о возможном переходе на четырехдневную рабочую неделю заявлял заместитель Совета безопасности и бывший премьер-министр Дмитрий Медведев. Также уполномоченная по правам человека в Москве Татьяна Потяева предлагала ввести в столице четырехдневную рабочую неделю для женщин.

Источник: Газета.ru

1.4. Датчане – самые богатые в Европе

Теперь понятно, почему датчан регулярно признают самой счастливой нацией на планете. Не исключено, что главным образом потому, что им не приходится беспокоиться о завтрашнем дне.

Датские семьи – самые богатые в Евросоюзе, утверждает Национальный банк Дании (DNB). По данным центрального банка Датского королевства, на конец 2020 года у датчан были самые большие запасы наличности и пенсионных сбережений в объединенной Европе.

Суммарное состояние всех жителей северного королевства составляет 6,453 трлн крон. На одного датчанина после выплаты налогов приходится около 1,3 млн датских крон (211,5 тыс. долларов) финансовых активов. Это почти втрое больше, чем в среднем по Европе (ок. 450 тыс. крон).

В пятерку самых богатых стран ЕС, по данным DNB, также входят Нидерланды (180 тыс. долларов), Швеция (172,4 тыс. долларов), Люксембург (148,9 тыс. долларов) и Бельгия (143,3 тыс. долларов).

Дании также принадлежит первое место по отрицательным ставкам, но уже не в Европе, а во всем мире. Напомним, впервые Национальный банк Дании ввел отрицательную ключевую ставку в 2012 году для контроля над обменными курсами.

По мнению экономиста финансовой организации Nykredit Wealth Management Камиллы Поульсен, лидерство Дании во многом объясняется важными решениями, принятыми несколько десятилетий назад. Тогда, почти десять лет назад, в Датском королевстве была введена новая система пенсионных накоплений. Датчане начинали копить на пенсию при поступлении на свою первую в жизни работу. Например, Камилла Поульсен, написала она в аналитической записке для клиентов своей фирмы, с большой неохотой начала копить себе на пенсию 31 год назад, когда начала работать в 19-летнем возрасте.

Датским домохозяйствам принадлежит еще один рекорд, на этот раз сомнительного свойства. Они не только самые богатые в объединенной Европе, но и имеют очень большие долги, основная часть которых приходится на залоговые. Кстати, цены на жилье в Дании тоже запредельно высокие.

По данным DNB, на каждого датчанина в среднем приходится 560 тыс. крон долгов. По этому показателю они уступают в ЕС только люксембуржцам. Однако 86% долгов датчан поддерживаются залогом, который не учитывается при расчетах состояний домохозяйств.

Как нетрудно догадаться, пятерка самых бедных стран ЕС находится в Восточной Европе. Самые бедные в Старом Свете хорваты (17,1 тыс. долларов), поляки (14,5 тыс. долларов), болгары (13,9 тыс. долларов), словаки (10,4 тыс. долларов) и румыны (8,9 тыс. долларов).

Источник: журнал «Эксперт»

1.5. Во Франции объявили о безусловном базовом доходе для молодежи

Президент Франции Эмманюэль Макрон объявил 12 июля введение «дохода от участия» для молодых людей, не имеющих работы или профессиональной подготовки, особенно пострадавших от кризиса в области здравоохранения. Эта система является частью продолжения проекта «Универсальная молодежная гарантия», реализация которого началась в начале 2021 года, сообщает Le Monde.

Чтобы помочь безработным молодым людям, чья нестабильность в работе усугубилась из-за кризиса Covid-19, в начале 2021 года правительство начало готовить «универсальную гарантию для молодежи». «Доход от участия» – часть проекта, он должен обобщить вознаграждение молодых людей в возрасте от 16 до 25 лет, находящихся в наиболее трудном положении.

Это расширение системы выплаты пособий по безработице, которая лишь в ограниченных случаях допускает выплату пособия лицам моложе 25 лет. Система заменит введенную при предыдущем президенте Франсуа Олланде систему вознаграждения молодых людей в возрасте до 25 лет, не работающих и не обучающихся. Пособие в максимальном размере 497 евро выплачивалось, если молодые люди обязывались пройти интенсивный курс коллективной интеграции в местных миссиях.

Новая система Макрона подразумевает около 1 млн получателей социальных выплат против 200 тыс., интегрированных в систему Олланда.

– Поддержка нашей молодежи – лучшая забота о пожилых: это новый французский пакт между поколениями, который мы должны построить для нашей страны, – сказал в своем выступлении по телевидению президент Макрон.

Источник: газета «Солидарность»

2. В стране

2.1. Факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в июле

К окончанию июля социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в трудовой сфере продолжают формироваться под влиянием особенностей развития пандемии COVID-19 и нестабильной мировой и внутренней экономической конъюнктуры. Эпидемиологическая ситуация в РФ на протяжении всего июля сохраняется стабильно тяжелой, и в разных регионах меняется то в лучшую, то в худшую сторону; суточное количество новых подтвержденных случаев заражения не снижается и фиксируется на уровне около 24 000 человек (наибольшее число заболевших по-прежнему регистрируется в Москве, Санкт-Петербурге и Московской области). Растет число субъектов РФ, в которых ОГВ приняты решения об обязательной вакцинации отдельных группы граждан, которые в силу особенностей профессии часто контактируют с другими людьми (работники сфер здравоохранения, образования, общепита и др.), усилен контроль за санитарным режимом на объектах экономической деятельности. В соответствии с обновленными рекомендациями Минтруда РФ и Роспотребнадзора работников российских предприятий следует отстранять от работы, если они отказались прививаться от COVID-19 и не предоставили в срок соответствующий сертификат о вакцинации. Работодатель вправе потребовать документ о вакцинации в соответствии с аб.8 ч.1 ст.76 ТК РФ, а также п.2 ст.5 ФЗ №157 от 17.09.1998 «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней». В ходе заседания Совета по стратегическому развитию и национальным проектам Президент РФ В. Путин заявил, что вызовы пандемии потребовали определённой корректировки некоторых стратегических государственных планов. Особо было подчеркнуто, что «...значительное число нерешённых задач, проблем, которые чувствительны для людей – это бедность и низкие доходы многих семей» и др. Вместе с тем, «...сейчас уровень безработицы практически вернулся к параметрам 2019 года» (4,9%). В наблюдаемом периоде Центральный Банк России, третий раз в этом году, повысил ключевую ставку сразу на 100 б.п. до 6,5%, так как российская экономика продолжает находиться под сохраняющимся инфляционным давлением (по итогам первого полугодия 6,5%), вызвавшем значительный рост цен на все группы товаров.

Текущие ключевые факторы, определяющие социально-трудовую обстановку в стране, выглядят следующим образом:

- **показатель численности рабочей силы**, по данным Росстата, **сохраняется стабильным** и составляет 75,3 млн. человек (51 % от общей численности населения страны, в их числе 71,6 млн. чел. классифицируются, как занятые экономической деятельностью и 3,7 млн. – как безработные, по методике МОТ). В аналогичном периоде прошлого года - 74,7 млн. человек. Уровень занятости населения (отношение численности занятого населения к общей численности населения в возрасте 15 лет и старше) находится на траектории роста и составляет 59,3% (март – 58,5%, апрель - 58,7%, май – 59,0%). Регионы с высоким текущим уровнем занятости - Чукотский АО (76,1%), ЯНАО (72,9%), Магаданская область (70,7%), ХМАО (68,1%), Камчатский край (67,6%), Москва (66,1%); наименьший уровень занятости - Карачаево-Черкесия (49,4%), Ингушетия (48,5%), Северная Осетия-Алания (48,2%), Дагестан (47,8%);

- **количество официально зарегистрированных безработных продолжает снижаться** в течение всего текущего года, и ситуация на рынке труда стабилизировалась. В службах занятости безработными зарегистрировано менее 1,28 млн. человек, в том числе 0,79 млн. человек получают пособие по безработице (март - 2,1 млн. человек, апрель – 1,7 млн. человек, май – 1,53 млн. человек, июнь – 1,35 млн. человек.

Текущий уровень безработицы составляет 4,9% (март-5,7%, апрель – 5,4%, май – 5,3%, июнь – 5,2%); максимальный уровень безработицы в период пандемии был отмечен в

августе прошлого года – 6,4%. По данным Росстата, сложная ситуация с безработицей сохраняется в СКФО – 13,5%, по регионам: Республика Ингушетия (31,7% безработных от экономически активного населения), Республика Тыва (18,4%), Чеченская республика (17,3%), Республика Дагестан (16,1%), Республика Северная Осетия – Алания (14,4%); субъекты РФ с наименьшим уровнем безработицы – ЯНАО (2,3%), г. Санкт-Петербург (2,3%), Хабаровский край (2,6%), Республика Татарстан (2,7%), ХМАО (3,0%), г. Москва (2,8%);

- **численность увольняемых работников**, в течение первого полугодия 2021 года, **стабильно превышает количество принятых на работу** (за последний месяц показатель составил +67,8 тыс. человек (+0,2%)). Всего на российских предприятиях и в учреждениях трудятся около 33,9 млн. человек (без данных по МСБ), из них 0,9 млн. человек по договорам ГПХ (+100 тыс. человек, в сравнении с началом года). В стране зарегистрировано, как самозанятые, по данным ФНС, около 2,6 млн. россиян (прирост около 5 тыс. человек в неделю, в аналогичном периоде 2020 года – 1,7 млн. человек).

- **численность работников с неполной занятостью**, на фоне постепенного восстановления экономики (Минэкономразвития РФ улучшило оценку динамики ВВП РФ в 2021 году с 2,9% до 3,8% роста), **стабилизировалась** на уровне 3,5 млн. человек (в первом квартале – около 4 млн. человек). Из них: 231,5 тыс. человек - находятся в простое, 1055,1 тыс. человек - заняты неполное рабочее время по соглашению между работником и работодателем или по инициативе работодателя, 2397,1 тыс. человек - находятся в отпуске без сохранения заработной платы (по сравнению с аналогичным периодом 2020 года, численность работников с неполной занятостью снизилась на -4,3%). По последним данным Минтруда, удаленно работают около 3 млн. человек (4% от занятых экономической деятельностью). В первую пятерку регионов с наибольшим количеством работников на удаленном режиме входят Москва, Санкт-Петербург, Московская, Свердловская и Новосибирская области;

- **среднемесячная начисленная заработная плата** в стране, по данным Росстата, составляет 56 614 рублей (по сравнению с аналогичным периодом 2020 года **увеличилась** на +14,8%). Следует обратить внимание, что за время пандемии медианная зарплата в стране снизилась на -7,8% и достигла уровня 30 457 рублей (годом ранее – 33 022 рублей), и реальные доходы населения упали на -3%, при этом Росстат сообщил, что уровень бедности в стране снизился на -6% (17,8 млн. человек получают доход ниже прожиточного минимума, 12,1% населения страны, 2020 год - 18,8 млн. человек, 13,3%) и стал минимальным за предыдущие пять лет. По оценке Минтруда, минимальный размер оплаты труда в следующем году может вырасти до 13 617 рублей (+6,4%);

- **суммарная просроченная задолженность по заработной плате**, по данным Росстата, **снизилась** на -4,7% и составила 1,51 млрд. рублей. В аналогичном периоде прошлого года задолженности по зарплатам перед работниками российских предприятий составляли 2,194 млрд. рублей. Наибольший прирост задолженностей, по сравнению с предыдущим месяцем, отмечен в ДФО (+9,7%) и ПФО (+9,2%), по регионам - Еврейская АО (в 3,8 р.), Псковская область (в 2,2 р.), Республика Хакасия (+98,6%), Удмуртская Республика (+89,3%), Карачаево-Черкесская Республика (+66,1%), Республика Крым (+50,6%). Субъекты РФ, в которых отмечено наибольшее снижение уровня задолженностей по зарплатам, - Сахалинская область (-80,7%), Рязанская область (- 68,8%), Самарская область (-41,1%).

Источник: бюллетень НМЦ «Трудовые конфликты»

2.2. Названы регионы с самыми высокими доходами населения

Ямало-Ненецкий и Ненецкий автономные округа, а также Москва возглавили список российских регионов по уровню доходов населения, в конце рейтинга оказались Республика Алтай и Тува, свидетельствует исследование РИА Новости.

Доходы в пандемию

Как отмечают аналитики, мировой кризис в начале 2020 года, вызванный пандемией коронавируса, заметно сказался на доходах населения России. Реальные располагаемые денежные доходы россиян в прошедшем году сократились на 3,5 процента. Однако при этом государство значительно расширило финансовую поддержку населения, прежде всего, семей с детьми, таким образом, поддержка властей частично скомпенсировала негативные эффекты экономики.

Эксперты подчеркивают, что даже небольшое снижение доходов имеет ощутимые негативные последствия для людей с небольшим достатком. Ведь у них, как правило, крайне ограниченные возможности для формирования накоплений, значит, редко есть сбережения «на черный день». Поэтому даже небольшое снижение заработков у бедных людей заставляет их отказываться от базовых трат.

Для выявления межрегиональных различий эксперты РИА Новости подготовили очередной рейтинг субъектов федерации по доходам населения. В качестве основного показателя, по которому ранжировались регионы России, выступает отношение медианных среднедушевых месячных доходов населения региона (медиана - уровень, при котором ровно половина населения имеет доходы выше него, а 50 процентов - ниже) к стоимости фиксированного набора товаров и услуг в каждом конкретном субъекте федерации.

Медианные доходы и стоимость фиксированного набора являются оценкой на основе показателей за 12 месяцев - с 1 апреля 2020 года по 1 апреля 2021 года. Дополнительные показатели: доля населения за чертой бедности (доходы ниже регионального прожиточного минимума) и доля населения за чертой крайней бедности (доходы ниже половины регионального прожиточного минимума).

Богатые стали богаче

Учитывая слабую динамику реальных располагаемых доходов в 2020 году, соотношения медианных доходов и стоимости фиксированного набора товаров и услуг в России снизилось по сравнению с предыдущим рейтингом, отмечают эксперты. Если в списке 2020 года среднероссийский уровень соотношения медианных доходов и стоимости фиксированного набора товаров и услуг составил 1,65, то в этом исследовании он опустился до 1,58, то есть в среднем по России медианные доходы в реальности «похудели» примерно на четыре процента.

При этом прирост соотношения медианных доходов и корзины смогли показать за прошедший год лишь шесть субъектов федерации, которые и так располагаются в лидирующей группе, то есть «богатые регионы стали еще богаче».

Наибольшие среднестатистические доходы в соотношении к стоимости фиксированного набора товаров и услуг наблюдаются в Ямало-Ненецком автономном округе. Это единственный регион, где медианные доходы более чем в три раза выше стоимости фиксированного набора. Таким образом, по российским меркам, в этом субъекте федерации многие жители могут рассчитывать на очень высокий уровень материального благополучия.

Второе место в рейтинге занимает еще один северный нефтегазовый регион - Ненецкий автономный округ. Он не сильно отстал от лидера, здесь отношение доходов к стоимости фиксированного набора товаров и услуг находится на уровне 2,88 (2,92 в прошлом году). В целом эти два субъекта федерации занимают первые места с достаточно большим отрывом.

Москва, оказавшаяся на третьем месте, отстает от лидера по анализируемому показателю фактически на треть. Далее в рейтинге располагаются: Чукотский автономный округ (2,39), показавший самый значительный прирост за прошедший год (2,27 в рейтинге 2020 года), а также Магаданская область (2,27), Сахалинская область (2,23), Ханты-Мансийский автономный округ - Югра (2,11). В первой семерке регионов по сравнению с прошлым годом места не поменялись.

Помимо вышеназванных регионов в первую десятку также входят: Санкт-Петербург (2,01), опередивший за год Московскую область и переместившийся на восьмое место,

Московская область (1,97) и Мурманская область (1,94), которая ранее занимала одиннадцатую позицию. Для сравнения среднее значение показателя составило 1,51.

У регионов из нижней части таблицы показатели отношения медианных доходов и стоимости фиксированного набора находятся на относительно низком уровне. У Республики Тыва, которая занимает 85-е место в рейтинге, он составляет лишь 0,95. Таким образом, среднестатистический житель этой республики в три с лишним раза беднее обычного жителя ЯНАО. Еще у четырех регионов этот показатель находится в диапазоне 1,0-1,1, а в целом у 19 регионов (в рейтинге 2020 года было 15 таких регионов) он не превышает 1,3.

Доля бедного населения

Согласно официальной статистике, в целом по России в 2020 году за чертой бедности (доходы ниже прожиточного минимума) находилось 12,1 процента россиян, или почти 18 миллионов человек. Для сравнения в доковидном 2019 году эта доля составляла 12,3 процента, а в 2018 году - 12,9 процента. Таким образом, тенденцию снижения бедности не нарушил даже коронакризис, а возможно где-то и помог.

Как отмечают аналитики, положительную роль сыграло то, что государство осуществляло материальную поддержку незащищенных слоев, особенно семей с детьми, и многим небогатым семьям эта поддержка оказалась очень кстати. Таким образом, некоторые россияне перешли из разряда бедных в число небогатых. При этом страна пока так и не достигла постсоветского минимума по доле бедных, ведь наименьшую долю бедных в современной истории России зафиксировали в 2012 году, когда она составила 10,8 процента, или 15,5 миллиона человек.

Согласно результатам исследования, в 19 регионах доля бедного населения (доходы ниже прожиточного минимума) составляет менее десяти процентов, годом ранее таких субъектов федерации было 17, а в 2018 году - лишь 15. Низкая доля бедности наблюдается, как правило, в регионах с высокими средними доходами.

При этом есть и обратные примеры, когда в регионе фиксируются высокие медианные доходы, но все равно остается достаточно заметный уровень бедности. Например, Якутия занимает 17-е место по отношению медианных доходов к фиксированному набору товаров и услуг, то есть в целом ее жителей можно отнести к обеспеченным, а при этом доля бедных здесь одна из самых высоких в стране (17,4 процента).

Похожая ситуация в Республике Коми - у нее 23-е место по доходам, а доля бедных - 15,5 процента. В Камчатском крае соотношение медианных доходов к фиксированному набору равняется 1,65 (16-е место в России), а доля бедных - 14,9 процента.

Как показало исследование, в двух регионах доля бедных превышает 30 процентов, еще в семи регионах доля населения за чертой бедности превышает 20 процентов. При этом наиболее высокий уровень бедности отмечается в Республике Тыва (34,1 процента), что почти в три раза выше среднероссийского уровня.

Крайняя бедность

Составители рейтинга отмечают, что часть людей, живущих за чертой бедности, на самом деле испытывают не просто некоторую нужду в деньгах, а буквально борются в финансовом плане за выживание. В целом по России 1,8 процента, или 260 тысяч человек, имеют доходы менее половины от прожиточного минимума, что можно назвать крайней бедностью или даже в некоторых случаях нищетой.

Однако в этой категории наблюдается осязаемый прогресс. В 2018 году доля крайней бедности составляла 2,1 процента, а в 2019 году - 1,9 процента, таким образом, число людей, живущих на половину от суммы прожиточного минимума, сократилось за два года на 15 процентов, подсчитали аналитики.

Крайняя бедность, как и другие показатели, достаточно неравномерно распространена по территории России. В качестве позитивного явления можно отметить, что в 16 регионах у менее одного процента людей доходы составляют менее половины прожиточного минимума.

Причем за прошедший год наблюдалась позитивная динамика в этом аспекте (в прошлом рейтинге было только девять таких субъектов федерации), что во многом связано с выплатами семьям с детьми, которые существенно помогли многодетным семьям, считают аналитики. В целом у половины регионов уровень крайней бедности не превышает 1,5 процента.

При этом не все субъекты федерации могут похвастаться низким уровнем крайней бедности. Наибольший процент людей за чертой крайней бедности также фиксируется в Туве. Порядка 6,8 процента жителей этой республики находятся в крайне сложном финансовом положении. Заметно лучше ситуация в Республике Ингушетия, где за чертой крайней бедности находится 4,5 процента населения. Еще несколько ниже этот показатель (3,9 процента) в Республике Алтай. При этом все равно эксперты говорят о крайне острой проблеме бедности в этих трех регионах.

Еще в трех других субъектах федерации доля крайне бедного населения находится в диапазоне от трех процентов до 3,3 процента, а в семи регионах - от 2,5 процента до трех процентов. В этих регионах проблема также стоит достаточно остро и требует, скорее всего, комплексного подхода для ее преодоления.

На фоне пандемии вопрос бедности приобрел особую остроту, и на разных уровнях ведутся активные дискуссии по этой проблеме. Эксперимент по финансовой поддержке в такой период признается скорее успешным, обсуждается возможность сделать такую поддержку постоянной, но более адресной.

Таким образом, эксперты полагают, что в среднесрочной перспективе весьма вероятно уровень бедности будет снижаться по двум причинам. Во-первых, из-за роста экономики будет увеличиваться доход у всех категорий граждан. Во-вторых, по программам адресной поддержки часть бедных людей смогут ощутимо улучшить свое материальное положение. Аналитики РИА Новости прогнозируют, что снижения уровня бедности ниже локального минимума 2012 года можно ожидать в ближайшие три-пять лет.

Источник: РИА Новости

2.3. Три четверти российских семей испытывают трудности с покупкой самого необходимого

Российским домохозяйствам, чтобы свести концы с концами, нужно хотя бы 61 тыс. руб. - на 2,5 тыс. больше, чем два года назад, подсчитал Росстат на основе масштабного опроса.

Без финансовых затруднений живет около четверти семей. Те или иные финансовые затруднения (небольшие или значительные) испытывают 75,7% домохозяйств в России, тогда как 24,3% домохозяйств легко могут свести концы с концами при покупке самого необходимого, показало масштабное исследование Росстата «Комплексное наблюдение условий жизни населения» за 2020 год.

Ситуация по этому параметру улучшилась по сравнению с 2018 годом (исследование проводится два раза в год), когда 79,5% семей испытывали трудности с покупкой самого необходимого. В 2016 году таких домохозяйств было 84,6%.

Опрос населения во всех регионах проводился в октябре - ноябре 2020 года с охватом более 100 тыс. домохозяйств, а полные его результаты статслужба разместила в июне 2021 года. Вопросы покрывают такие сферы, как бытовые условия проживания, условия труда, здоровье и медицинское обслуживание, дети, образование, обращение в госорганы и т.д.

Исследование репрезентативно для всех частных домохозяйств России, единицей анализа является домохозяйство (которое может состоять и из одного человека). Надежный ответ на вопрос, сколько всего в России домохозяйств, может дать только общенациональная перепись населения (пройдет осенью 2021 года). Предыдущая перепись 2010 года показала, что в России 54,6 млн частных домохозяйств

Какой доход нужен домохозяйствам

В рамках исследования Росстат во второй раз спрашивал (первый раз в 2018 году), во сколько домохозяйства оценивают минимальную месячную сумму денег, необходимую всем членам семьи, для того чтобы свести концы с концами. Осенью 2020 года эта сумма была оценена в среднем в 60,9 тыс. руб., показал опрос. В предыдущем исследовании (чуть более двух лет назад) домохозяйства назвали среднюю сумму 58,5 тыс. руб., писал РБК. Субъективная оценка минимально необходимого дохода за два года выросла примерно на 4%, хотя потребительские цены на товары и услуги за тот же период повысились более чем на 7%, следует из данных Росстата

В разрезе социально-демографических групп больше всего эта сумма выросла для молодых семей с детьми (на 17%, до 80,9 тыс. руб.) и для семей с детьми-инвалидами (на 13%, до 88,4 тыс. руб.). Точная формулировка вопроса была такой: «Какой минимальный месячный доход необходим вашему домохозяйству, чтобы свести концы с концами, то есть оплатить все необходимые ежедневные расходы?» То есть необходимый минимум товаров понимался в опросе субъективно. Прожиточный минимум в России на 2021 год составляет 11,65 тыс. руб. на душу населения.

Источник: РБК

2.4. Минэкономразвития существенно повысил прогноз уровня зарплат

Среднемесячная зарплата в 2021 г. вырастет почти на 5000 руб., или на 9,1%, относительно уровня 2020 г. и превысит 56 000 руб. Такие данные приведены в обновленном в июне макроэкономическом прогнозе Минэка до 2024 г., распространенном на прошлой неделе среди глав российских субъектов («Ведомости» изучили полную версию документа).

С 2022 г. зарплата будет прирастать темпом в 6,6% в год и к 2024 г. приблизится к 68 000 руб. Последние оценки Минэка существенно лучше предыдущих, опубликованных в апреле. Весной ведомство ожидало, что зарплата в этом году увеличится на 3800 руб., или на 7,4%, до 54 800 руб., а с 2022 г. будет увеличиваться в среднем на 6,5% ежегодно и к 2024 г. превысит 66 200 руб.

Оценки реальных заработных плат также были пересмотрены в сторону повышения. Фактический показатель 2020 г. улучшен до плюс 3,8% (в феврале Росстат отчитывался о росте на 2,5%, эту же цифру Минэк приводил в апрельской версии макропрогноза). Прогнозные показатели также повысились. Весной ведомство ожидало увеличения реальных зарплат в 2021–2024 гг. на 2%, 2,3%, 2,5% и 2,5%, в июне оценки изменились – 3,2%, 2,4%, 2,5% и 2,5%.

Кроме пересмотра номинальных и реальных зарплат Минэк повысил прогноз прожиточного минимума (ПМ). На 2021 г. оценка оставлена без изменений – ПМ ожидается на уровне 11 653 руб. Но темпы его прироста с 2022 г. увеличиваются по сравнению с апрельским прогнозом. Весной ожидалось, что прожиточный минимум в 2022–2024 гг. составит 11 692 (+0,3%), 12 748 (+9%) и 13 648 руб. (+7%). В последней версии макропрогноза оценки скорректированы до 11 950 (+2,5%), 13 059 (+9,2%) и 14 031 руб. (+7,4%). Величина ПМ напрямую влияет на уровень доходов – показатель используется для определения нижней границы пенсий, разного рода социальных выплат и т. д.

Несмотря на повышение этих оценок, прогнозы реальных располагаемых доходов населения Минэк оставил без изменений. В 2020 г. показатель снизился на 3%, в 2021–2024 гг. он будет прирастать на 3%, 2,4%, 2,5% и 2,5%.

Представитель Минэка пояснил корректировку социальных метрик следующим образом.

«Предыдущие сценарные условия были сформированы на основе данных за январь – февраль. Сейчас, по данным за март, апрель и май, видим: экономика восстанавливается быстрее ожиданий – ряд ключевых показателей экономического роста и рынка труда мы

скорректировали в сторону улучшения». Уровень безработицы (по методологии Международной организации труда) по итогам мая достиг 4,9% (-1,5 п. п. по сравнению с пиком в августе 2020 г.) – ранее выход на значения ниже 5% ожидался лишь осенью 2021-го, пояснил собеседник «Ведомостей». По его словам, более быстрое, чем ожидалось, восстановление рынка труда будет способствовать росту реальных заработных плат. В результате прогнозный объем фонда заработных плат работников организаций ожидается на более высоком уровне – плюс 640 млрд руб. в 2021 г. и 800–950 млрд руб. в 2022–2024 гг.

Сохранение прежней оценки уровня реальных располагаемых доходов связано с более медленным, чем ожидалось, восстановлением «прочих» доходов населения, в частности доходов от собственности и предпринимательской деятельности, а также неформальной занятости по итогам I квартала, добавил представитель Минэка. После выхода оценок по итогам полугодия в ведомстве планируют вернуться к оценке динамики показателя, уточнил он.

Представитель Минтруда на просьбу прокомментировать корректировку прожиточного минимума (ПМ) напомнил о пересмотре методики его расчета. В соответствии с новыми правилами ПМ устанавливается как 44,2% от среднедушевых медианных доходов населения. При увеличении прогнозной величины доходов растет и ожидаемая величина прожиточного минимума, пояснил представитель Минтруда.

Выше ожиданий

Рост заработной платы при стагнации реальных денежных доходов населения – феномен 2020–2021 гг., отметил руководитель Центра региональной политики РАНХиГС Владимир Климанов. Причем все это происходит на фоне индексации пенсий и пособий выше уровня инфляции, добавил он. Такой «парадокс» объясняется несколькими причинами.

Во-первых, снижается составляющая доходов, связанная с теневым сектором, т. е. фактически происходит легализация разного рода выплат при сохранении их уровня, пояснил экономист. Поэтому отчасти и заработная плата формально увеличивается, продолжил Климанов. Во-вторых, сокращаются бонусы и иные стимулы материального характера, прежде всего в бюджетном секторе, который выступает главным драйвером прироста зарплат. Кроме этого, конечно, на разницу номинальных и реальных доходов влияют инфляция и ослабление курса рубля, резюмировал эксперт.

Ситуация на рынке труда в первом полугодии 2021 г. пока складывается в целом довольно позитивно – выше ожиданий экспертов, добавил старший экономист «ВТБ капитала» Александр Исаков. По последним данным Росстата, рост реальных заработных плат в России в апреле ускорился до 7,8% в годовом выражении с 1,8% в марте. Увеличение показателя могло быть выше, но позитивную динамику прироста номинальных зарплат в значительной степени сгладило ухудшение оценок по уровню инфляции, добавил эксперт. А улучшение ожиданий по ПМ, судя по всему, связано прежде всего с изменением методики его расчета, согласился эксперт.

Повышение оценок по метрикам социального блока в целом укладывается в логику общего улучшения макропрогноза, констатировал директор группы суверенных рейтингов и макроэкономического анализа АКРА Дмитрий Куликов. В новой версии во многом учтены фактические данные первого полугодия, добавил он. Впрочем, ряд показателей может быть скорректирован перед официальной публикацией документа, полагает эксперт. Например, очевидно, что ожидания по инфляции не совсем актуальны. Пересмотр роста цен повлечет корректировку других реальных показателей.

Источник: «Ведомости»

2.5. Россия увеличит долю возобновляемых источников энергии в 10 раз

Россия планирует в 10 раз нарастить долю возобновляемых источников энергии в энергобалансе страны - с текущих 1% до 10% в 2040 году. Этот рост произойдет в основном за счет сильного сокращения доли угольной генерации с текущих 15% - до 7%, сказал вице-премьер Александр Новак, выступая на Международном финансовом конгрессе.

«Мы безусловно учитываем энергопереход в своей энергетической стратегии. Если говорить о нашем внутреннем энергопотреблении внутри России, то сегодня ставим задачу увеличения в балансе потребления электроэнергии доли возобновляемых источников энергии с сегодняшних 1% до 10% в 2040 году. У нас уменьшится доля угля. На сегодняшний день она составляет 15% и упадет до 7%, то есть в два раза», - сказал Новак.

Он добавил, что до 2035 года в развитие возобновляемых источников энергии будет вложено порядка 1 трлн рублей инвестиций.

Новак также подчеркнул, что в прошлом году из всего объема ввода генерирующих мощностей по России 60% пришлось на солнце и ветер. Вице-премьер заметил, что на 100% это частные инвестиции, но государство оказывало поддержку и стимулировало привлечение инвестиций в этот сектор за счет механизма гарантированного возврата доходности.

По его словам, возобновляемые источники энергии пока неконкурентоспособны по сравнению с традиционными - газом и нефтью, однако в будущем эффективность энергии солнца и ветра с ними сравняется. Для энергии солнца это произойдет в 2027 году, а для ветра - в первой половине 30-х годов, то есть в 2030-2035 гг.

«К сожалению, пока возобновляемые источники энергии не конкурентоспособны по сравнению с традиционными, хотя паритет будет ближайшее десятилетие достигнут. Например, по солнцу мы его ожидаем в 2027 году, по ветру - это, скорее всего, будет уже за 2030 годом, но не так далеко, в первой половине [десятилетия]», - сказал он.

Новак добавил, что Россия планирует сделать акцент на развитие новых источников энергии: ветра, солнца, водорода и атома. При этом существующие электростанции на традиционных источниках энергии - нефти и газе - власти закрывать не планируют, но будут их модернизировать.

Планы «Россетей» по выдаче мощности ВИЭ-генерации

Ранее компания «Россети» сообщила, что намерена к 2024 году увеличить выдаваемую мощность объектов ВИЭ-генерации почти в 20 раз - до 3,8 ГВт. В последнее время реализованы схемы выдачи мощности крупнейших в России ВИЭ-станций: Кочубеевской и Адыгейской ВЭС, мощностью по 210 и 150 МВт, СЭС «Медведица», «Луч», «Светлая», «Астерион», «Шовгеновская» и др.

Кроме этого, компания начала внедрение ВИЭ-генераторов на энергообъектах для повышения энергоэффективности магистральных подстанций.

«Россети» - оператор электрических сетей в России, является одной из крупнейших электросетевых компаний в мире. Территория деятельности охватывает 80 регионов РФ. Имущественный комплекс «Россетей» включает 35 дочерних и зависимых обществ, в том числе «Россети ФСК ЕЭС», «Россети Центр», «Россети Центр и Приволжье», «Россети Московский регион», «Россети Ленэнерго» и других.

Доля атомной энергии

Россия также планирует увеличить долю атомной энергии в энергобалансе России с текущих 20% до 25% в 2040 году. Страна также намерена стать одним из лидеров по строительству в мире малых атомных электростанций и занять долю на мировом рынке в 20-25%, сообщил Новак.

«Мы также видим в рамках энергоперехода, декарбонизации, более активное использование атомной энергии, например, в нашем энергобалансе сегодня это 20%, в 2040 году мы сможем увеличить до 25%», - сказал он.

«Если говорить о мировых рынках, то если сегодня мы лидеры по крупным блокам атомных электростанций, то в будущем, мы сейчас работаем над технологиями малых

атомных электростанций, которые могут использоваться не в общей энергетической системе, а в изолированных зонах, в обеспечении энергоснабжения удаленных населенных пунктов, либо плавучие электростанции. Доля таких малых электростанций может составить в торговле на мировом рынке около 20-25%», - добавил вице-премьер.

Ранее он говорил, что Россия ставит перед собой цель занять лидирующую позицию в области производства атомных реакторов малой мощности - от 5 МВт до 100 МВт. По его словам, Росатом работает над технологиями замкнутого цикла в атомной энергетике, над новыми топливными элементами.

Вице-премьер подчеркивал, что выработка электроэнергии на АЭС имеет самый низкий углеродный след - 6 граммов CO₂ на 1 кВт ч.

Об энергопереходе

Энергопереход - это процесс глобальной трансформация энергосистем - от традиционных угля, нефти и газа к более экологичным возобновляемым источникам энергии. Новак заметил, что этот переход неизбежен и многие страны уже объявили о намерении двигаться в этом направлении.

«Значительное уменьшение доли (традиционных источников энергии) повлечет перераспределение инвестиционных потоков в первую очередь внутри самой отрасли. Потому что в мире в принципе потребление энергии будет расти и от этого еще никто не отказался. К 2050 году потребление вырастет более чем на 30%», - заметил он.

Источник: ТАСС

2.6. Важные законы и правила, которые заработали в июле 2021 года, и коснулись многих россиян

Детские пособия

Президент РФ поручил назначить выплаты в размере 5 650 рублей в месяц детям от 8 до 17 лет, растущим в неполных семьях. Кроме того, начнутся ежемесячные специальные выплаты женщинам, вставшим на учет на ранних сроках беременности (до 12 недель) и находящимся в трудной финансовой ситуации. Главное условие для выплат - среднедушевой доход семьи не должен превышать прожиточный минимум в субъекте. Размер выплаты - 50% от прожиточного минимума в регионе. В среднем по стране по 6 300 рублей.

Диспансеризация для переболевших коронавирусом

Стартует углубленная диспансеризация граждан, перенесших COVID-19. Она будет проходить в два этапа. Первый этап будет направлен на выявление признаков развития хронических неинфекционных заболеваний и включать семь исследований, второй будет направлен на дополнительные осмотры для уточнения диагноза и включать три исследования.

Лица, у которых по итогам диспансеризации будут выявлены какие-либо заболевания, в обязательном порядке будут поставлены на диспансерное наблюдение. Нуждающиеся получают необходимое лечение и медицинскую реабилитацию. Путин поручил расширить программу диспансеризации и профосмотров, запустив их с 1 июля для граждан всех возрастов. Глава Минздрава РФ пообещал полностью восстановить диспансеризацию до 1 июля.

Чат-бот от Пенсионного фонда

С 1 июля Пенсионный фонд России запустит единый контакт-центр по социальным вопросам. Одним из его элементов станет чат-бот, способный ответить на самые частые вопросы. Если бот не сможет найти ответ на вопрос, он переадресует гражданина на вторую линию, где диалог продолжит уже сотрудник центра.

В случае если человеку нужна более детальная личная консультация, он будет переадресован на третью линию. Для этого будет введена система кодовых слов, чтобы удостовериться в личности гражданина, и тогда сотрудник ЕКЦ ответит на конкретный вопрос гражданина, используя его личную информацию.

Социальная реклама в интернете

Теперь социальная реклама в Сети должна составлять до 5% площадей или времени. Эти нормы уже действуют для телевизионной рекламы и рекламы на баннерах.

Иностраный ВНЖ для госслужащих

С 1 июля государственным и муниципальным служащим, а также военным и ряду других категорий лиц запрещено иметь вид на жительство за рубежом. Изменения вносятся более чем в 20 федеральных законов. В первую очередь предусматривается запрет на замещение государственных и муниципальных должностей, должностей государственной и муниципальной службы в связи не только с наличием гражданства или подданства иностранного государства, но и вида на жительство или иного документа, подтверждающего право гражданина РФ на постоянное проживание за границей.

Изменения в налоговом законодательстве

Появился закрытый перечень оснований для отказа в приеме деклараций от налогоплательщиков. Это, например, подписание документа неуполномоченным лицом. Налоговая служба будет уведомлять налогоплательщика о признании декларации непредставленной. Перерасчет транспортного налога не будут делать, если это повлечет увеличение ранее уплаченной суммы налога.

Использование контрольно-кассовой техники

Индивидуальные предприниматели, не имеющие работников по трудовым договорам, при реализации товаров собственного производства, выполнении работ и оказании услуг обязаны применять контрольно-кассовую технику.

Социальные выплаты на карту «Мир»

Пенсии и другие социальные выплаты будут зачисляться только на карты «Мир». Передать новые реквизиты счета в ПФР можно как через личный кабинет на сайте ПФР или портал Госуслуг, так и лично. Изменение не затронет тех, кому пенсии или соцвыплаты доставляют или переводят на счета без привязанной банковской карты.

Кроме того, с 1 июля обязанность по приему карт «Мир» распространяется на продавцов, у которых выручка от реализации товаров за предшествующий календарный год превышает 20 млн (ранее - 40 млн) рублей.

Граждан будут информировать о льготах

Теперь граждане смогут узнавать, какие им положены меры социальной поддержки, не только через портал Госуслуг, но и по единому телефонному номеру.

Регистрация по месту пребывания за один день

С 1 июля сокращается срок оформления регистрации граждан по месту пребывания. Органы регистрационного учета теперь не позднее рабочего дня (ранее - не позднее трех рабочих дней), следующего за днем поступления заявления и иных необходимых документов, регистрируют граждан по месту пребывания в жилых помещениях, не являющихся местом их жительства, и выдают гражданину или ответственному лицу, от которых поступили документы, свидетельство о регистрации по месту пребывания.

Российское ПО для гаджетов

С 1 июля производители гаджетов должны будут предустанавливать в загруженный браузер по умолчанию отечественный поисковик.

Предварительно установленные программы, используемые потребителем на отдельных видах технически сложных товаров для доступа к интернету, должны обеспечивать возможность использования по умолчанию поисковой системы, страной происхождения которой является РФ или другие государства - члены ЕАЭС.

Также вступят в силу поправки в Кодекс об административных правонарушениях - вводятся штрафы для должностных лиц и компаний в случае продажи ими гаджетов без предустановленного на них российского программного обеспечения (ПО).

Штрафы для должностных лиц составят от 30 тыс. до 50 тыс. рублей, для компаний - от 50 тыс. до 200 тыс. рублей.

Господдержка сельского хозяйства

Аграрии с 1 июля смогут заключать договоры сельхозстрахования с господдержкой на случай введения в регионе режима чрезвычайной ситуации. Законом также устанавливается размер субсидии, которую государство выдает страховщикам для компенсации выплат.

Контроль качества зерна

С 1 июля вводятся основные положения о федеральном госконтроле за качеством и безопасностью зерна и продуктов его переработки. Изменения направлены на соблюдение товаропроизводителями требований к качеству и процессам производства, хранения, перевозки, реализации и утилизации.

Реестр для древесины

Определены виды древесины, которые подлежат учету. С 1 июля не допускается их транспортировка, хранение, производство продукции переработки, если сведения о древесине не внесены в госреестр. Эти требования не касаются транспортировки древесины, заготовленной гражданами для собственных нужд.

Единая цифровая платформа занятости

С 1 июля создается единая для всей страны цифровая платформа в сфере трудовых отношений, которая призвана содействовать гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям - в подборе сотрудников. Дистанционный формат поиска работы будет использоваться наравне с очным приемом в центрах занятости.

Новые регионы для «Дальневосточного гектара»

Земельный участок по программе «Дальневосточный гектар» с 1 июля можно будет получить в Мурманской области, НАО и ЯНАО, а также в 23 муниципальных районах Красноярского края, Архангельской области, Республики Коми и Карелии. Конкретные территории определяют местные власти.

В первые полгода получить гектар смогут только зарегистрированные в этих субъектах граждане, а с 1 февраля 2022 года - все остальные.

Ужесточение контроля за оборотом оружия

Нарушение правил хранения или ношения оружия гражданами, повлекшее его утрату, с 1 июля будет наказываться штрафом до 10 тыс. рублей либо лишением права на приобретение, хранение и ношение оружия на срок до трех лет. Невыполнение требования сотрудника Росгвардии или воспрепятствование его деятельности в сфере надзора за оборотом оружия грозит штрафами вплоть до 500 тыс. рублей для юрлиц.

Компенсации семьям погибших пожарных

Члены семей погибших на службе пожарных, работников таможни, уголовно-исполнительной системы, а также органов принудительного исполнения с 1 июля станут получать ежемесячную денежную компенсацию.

Она будет рассчитываться как разница между денежным довольствием, которое получал погибший, и назначенной семье пенсией по потере кормильца.

Медосмотры для шахтеров

С 1 июля для работников, занятых на подземных работах, вводятся обязательные предсменные медосмотры, а также - при необходимости - внутрисменные и послесменные. Кроме того, устанавливается возможность проведения профилактических медицинских осмотров шахтеров, их диспансеризации и диспансерного наблюдения.

Производство и оборот этилового спирта

Лицензию на производство и оборот этилового спирта, алкогольной и спиртосодержащей продукции с 1 июля не выдадут, если у претендента на нее есть не погашенная на дату поступления заявления недоимка по налогам, сборам, страховым взносам, задолженности по пеням, штрафам, процентам, которые вместе превышают 3 тыс. рублей.

Туристический кешбэк и ограничения на курортах

С 1 июля будет запущена программа туристического кешбэка в РФ для школьников и студентов - победителей конкурсов АНО «Россия - страна возможностей». На нее будет выделено 2 млрд рублей.

Также с 1 июля Краснодарский край вводит обязательную проверку ПЦР-тестов на коронавирус или справки о прививке для всех заселяющихся в гостиницы и пансионаты.

Ограничения для зоогостиниц

1 июля вступает в силу новый ГОСТ Р 57014-2016 «Услуги для непродуктивных животных. Услуги по временному содержанию непродуктивных животных. Общие требования». Этот стандарт регламентирует работу зоогостиниц и пунктов передержек животных. В документе впервые прописали, сколько питомцев может взять к себе домой зоосмотритель на передержку.

Запрещается единовременно брать на передержку в городской черте свыше пяти собак мелких пород на одно помещение, свыше трех собак средних и крупных пород на одно помещение и свыше одной или двух собак из одной семьи гигантской породы на одно помещение.

Льготная ипотека

С 1 июля произойдет перезапуск льготной ипотеки на новостройки. Семьи хотя бы с одним ребенком, рожденным после 2017 года, смогут взять ипотеку до 12 млн рублей под 6%.

В этот же день исполняется два года с запуска проектного финансирования с использованием счетов эскроу, благодаря которому в России не появляется новых обманутых дольщиков и созданы благоприятные условия для развития жилищного строительства.

Ввоз праворульных автомобилей

С 1 июля вступает в силу ГОСТ 33670-2015 технического регламента Таможенного союза, принятый Евразийской экономической комиссией. Документ запрещает ввоз техники класса М2 и М3 с правым рулем, которые включают в себя микроавтобусы и автобусы, спецтехнику: самосвалы, бульдозеры, грузовики с погрузчиком и т.д. Для праворульных легковых автомобилей усложняются ввоз на территорию России, постановка на учет и эксплуатация.

Переводы через иностранные электронные кошельки

1 июля вступает в силу закон об обязанности резидентов информировать налоговые органы о переводах денежных средств с использованием иностранных электронных кошельков, если сумма таких операций превысит 600 тыс. рублей в год.

Сокращения срока муниципальных проверок

1 июля вступит в силу Федеральный закон от 31.07.2020 №248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в РФ». Установлена новая система контроля и порядок проведения контрольных (надзорных) мероприятий, включая институты и инструменты, направленные на снижение административной нагрузки на бизнес.

Общий срок проведения документарной и выездной проверки органом контроля не будет превышать 10 рабочих дней. Кроме того, сотрудники государственного пожарного надзора МЧС России смогут во время проверок противопожарного состояния объектов, в том числе торговых центров, использовать видеорегистраторы для фиксации нарушений.

Госслужба для крымчан

С 1 июля вступят в силу поправки к ФЗ «О принятии в Российскую Федерацию Республики Крым и образовании в составе Российской Федерации новых субъектов - Республики Крым и города федерального значения Севастополя».

Более 12,5 тыс. жителей Крыма, которые получили российское гражданство до принятия республики в состав РФ, смогут занимать государственные и муниципальные должности. Поправки направлены на обеспечение прав лиц, которые постоянно проживают на территории Крыма и Севастополя, но не могут оформить выход из гражданства Украины.

Ограничения для грузовиков на МКАД

Вводятся ограничения на передвижение грузовиков массой от 3,5 т в пределах МКАД, фиксированные маршруты и разделение пропусков для доставки грузов на дневные и ночные. Такие грузовики смогут двигаться транзитом только по ЦКАД и бетонкам А-107 и А-108, такие же правила введут и для иностранных перевозчиков.

Онлайн-предложения во время публичных слушаний

Участники общественных обсуждений и публичных слушаний, прошедшие идентификацию, с 1 июля смогут вносить свои предложения и замечания в адрес организатора онлайн.

Это можно будет сделать в период размещения проекта, который будут рассматривать на публичных слушаниях, и проведения его экспозиции.

Счета за коммунальные услуги

С 1 июля коммунальные услуги в Москве подорожают в среднем на 4,6%. В среднем по стране тарифы вырастут на 3,3%.

Штрафы для иностранных перевозчиков

С 7 июля ужесточается контроль за международными автомобильными перевозками. В частности, если при выезде с территории РФ принадлежащего иностранному перевозчику транспортного средства в пункте пропуска через государственную границу выявлено, что ранее на территории РФ с использованием данного транспортного средства было совершено нарушение законодательства РФ в области дорожного движения, автомобиль может быть допущен к выезду с территории РФ только после уплаты административного штрафа, наложенного за совершение такого нарушения.

Запрет на участие в работе нежелательных НПО за рубежом

С 9 июля россиянам запрещается в любой стране мира принимать участие в работе иностранных неправительственных организаций, признанных в РФ нежелательными.

Также вводится дополнительный квалифицирующий признак для отнесения иностранной или международной организации к разряду нежелательных.

Новые требования к МФО

С 10 июля микрофинансовые компании и кредитные кооперативы обязаны иметь официальные сайты, зарегистрированные в доменной зоне ru или рф.

Минимальный размер собственных средств микрокредитной компании повышается до 2 млн рублей. Раньше требования к таким компаниям не были высокими: уставный капитал мог быть 10 тыс. рублей. Сейчас планируется поэтапно его повысить вплоть до 5 млн рублей в 2024 году. Мера позволит повысить ответственность микрокредитных компаний и отсеять нечестных игроков с рынка услуг.

Источник: ТАСС

2.7. У НПФ накопилось на рекорд

Пенсионные накопления граждан в НПФ к середине года достигли рекордной величины в 3 трлн руб. При этом число застрахованных лиц, которые формируют пенсию в НПФ, постепенно сокращается за счет естественных причин и переходов в Пенсионный фонд России (ПФР). Единственный источник роста пенсионных накоплений - это инвестиционный доход. Поэтому в дальнейшем роль длинных пенсионных средств НПФ на фондовом рынке будет только сокращаться, уступая место вложениям частных лиц, говорят аналитики.

Пенсионные накопления в НПФ на конец первого полугодия выросли до рекордных 3 трлн руб. Это следует из расчетов “Ъ” на основе оперативной информации фондов. Вместе с тем число клиентов НПФ постепенно снижается и к 30 июня впервые с начала 2019 года опустилось ниже 37 млн, сократившись за второй квартал на 55,7 тыс. Пенсионные накопления граждан, которые хранят свои средства в ПФР и которыми управляют либо частные управляющие компании (УК), либо государственная ВЭБ.РФ, на конец второго квартала превысили 2 трлн руб. Число застрахованных лиц, формирующих свои пенсионные накопления в ПФР, по оценке “Ъ”, превышает 38 млн человек. Таким образом, около 75 млн граждан России на конец первого полугодия имели 5 трлн руб. пенсионных накоплений.

Ранее НПФ были основным направлением притока застрахованных лиц и их пенсионных накоплений. Так, клиентская база НПФ за пять лет - с 2014 года, когда был введен мораторий на формирование накопительной компоненты ОПС, по 2019 год - увеличилась более чем в полтора раза и достигла 37,4 млн человек. Но в 2019–2020 годах власти, в том числе ЦБ, начали принимать меры для снижения активности переходных кампаний, в том числе через агентские сети. Ограничения вводились на уровне законодательства, нормативной базы, превентивного поведенческого надзора и т. д.

В результате по итогам переходной кампании прошлого года НПФ показали нетто-отток клиентской базы, а ПФР увеличил число застрахованных лиц (см. “Ъ” от 15 апреля). К сокращению клиентской базы, как НПФ, так и ПФР, ведут также смерти клиентов (их пенсионные накопления имеют право получить правопреемники), а также единовременные выплаты лицам по пенсионным основаниям в случае недостатка на их счетах средств для назначения накопительной пенсии (см. “Ъ” от 1 июня). Эти факторы стали причиной сокращения клиентской базы НПФ в этом году на 168 тыс. человек.

Тем не менее до начала массовых выплат гражданам 1967 года рождения и моложе, которые для женщин начнутся в следующем году, а для мужчин через пять лет, оттоки сохраняются умеренными.

Сейчас пенсионные основания по накопительной компоненте получают лишь застрахованные лица, имеющие право на досрочную пенсию, а также мужчины 1953–1966 годов рождения и женщины 1957–1966 годов рождения.

Таким образом, прирост пенсионных накоплений обеспечивается за счет инвестиционного дохода, получаемого управляющими компаниями, который пока перекрывает оттоки средств (см. “Ъ” от 27 августа 2020 года). В результате за полгода пенсионные накопления в НПФ выросли на 1,7%, достигнув цифры в 3 трлн руб. Из них резерв по ОПС (РОПС) составил 83,2 млрд руб., что почти на 3 млрд руб. больше, чем в начале года. Выплатной резерв (из него выплачиваются средства тем, кому назначена накопительная пенсия) вырос по сравнению с аналогичным периодом прошлого года на 25%, до 26,4 млрд руб. Резерв срочных выплат (тем, кому назначена срочная пенсионная выплата) увеличился на 17%, до 3,4 млрд руб.

«Цифра в 3 трлн руб. пенсионных накоплений у НПФ кажется внушительной. Однако она меркнет в сравнении с объемом средств физлиц на фондовом рынке, всего за пару лет превысивших 4 трлн руб.», - говорит управляющий директор «Эксперт РА» Павел Митрофанов.

В отсутствие взносов пенсионные накопления, по его словам, становятся быстро исчерпаемым ресурсом для фондового рынка. Если ничего не предпринять, отмечает он, роль НПФ как источника длинных денег в экономике, особенно после начала массовых выплат, будет планомерно снижаться, уступая место другим источникам, наиболее перспективным из которых сейчас выглядят личные сбережения граждан.

Источник: Коммерсантъ

2.8. Уполномоченный при президенте РФ по правам ребенка предложила увеличить размер пособия по уходу за ребенком до средней зарплаты

Уполномоченный при президенте РФ по правам ребенка Анна Кузнецова предложила увеличить размер ежемесячного пособия по уходу за ребенком до средней зарплаты и продлить срок его выплат с полутора до трех лет. Об этом она заявила в ходе стратегической сессии «Народная программа «Единой России» - семьям с детьми» на площадке партии.

«Увеличение размера ежемесячного пособия по уходу за ребенком до полутора лет с 40% до 100% (до средней заработной платы). Считаю, что это важная задача. <...> И увеличение этого периода до трех лет», - сказала она.

По мнению Кузнецовой это станет «серьезным подспорьем, особенно в тех регионах, где есть различного рода проблемы». «На мой взгляд, у мамы всегда должен быть выбор - в садик ребенка отдать, в ясли или остаться с ним дома и воспитывать уже так, как решит мама», - считает она.

В 2020 году в связи с пандемией коронавируса с 1 июня было удвоено минимальное ежемесячное пособие по уходу за ребенком до полутора лет - до 6 752 рублей. С 1 февраля 2021 года его размер был увеличен до 7 083 рублей. При этом ежемесячная выплата по уходу за ребенком, которая платится из расчета 40% от среднего заработка, не может превышать 29 600 рублей.

Источник: ТАСС

2.9. Как сделать программу детского кешбэка доступной для всех родителей

Из 1800 лагерей отдыха к программе кешбэка подключены 1200. Из них только 170 организаций смогли сделать это самостоятельно. Остальные воспользовались услугами туроператоров, что сказалось на стоимости путёвки. О том, как сделать программу детского кешбэка доступной для всех родителей, глава Комитета Совета Федерации по науке, образованию и культуре Лилия Гумерова рассказала в пресс-центре «Парламентской газеты». В ходе онлайн-конференции сенатор ответила и на другие актуальные для многих семей

вопросы, касающиеся вакцинации от коронавируса и дополнительного образования школьников, а также назвала главные темы Евразийского женского форума.

- Ещё в июне Комитет Совета Федерации по науке, образованию и культуре провёл мониторинг организации летнего отдыха. Какие проблемные вопросы поднимали регионы и как их удалось решить?

- Как только началась оздоровительная кампания, мы составили небольшой опросник и направили его во все субъекты. 62 региона представили не просто свои ответы, но и конкретные предложения по устранению проблем, с которыми они столкнулись.

Часть вопросов была связана с неверной трактовкой требований Роспотребнадзора на местах. Например, в пришкольных лагерях была парадоксальная ситуация - во многих школах до 31 мая столовая соответствовала всем нормам. А со 2 июня в лагере дневного пребывания та же столовая для тех же детей попала под запрет. С Роспотребнадзором мы эту ситуацию обсудили. В регионы были направлены соответствующие рекомендации. В настоящее время практически все заявленные к открытию пришкольные лагеря работают.

Кроме того, наш мониторинг показал, что многие родители не могут воспользоваться программой возврата денег за путёвки в детский лагерь. 1800 лагерей включены в региональные реестры. Из них к программе кешбэка подключились 1200. И только 170 организаций смогли сделать это самостоятельно. Остальные подключались через туроператоров, что привело к удорожанию путёвок. Мы встретились с директорами лагерей и разобрали ситуацию. Сама инструкция по подключению - это 30 страниц текста. Даже программисты честно признались, что не сразу смогли разобраться. Что уж говорить о директоре лагеря в сельской местности. Кроме того, не везде есть Интернет.

Мы также выяснили, что и сами лагеря сегодня не заинтересованы в подключении к этой программе. Им без разницы - с кешбэком к ним пришёл ребёнок или нет. Главное, чтобы были проданы путёвки. А ведь поручение президента, напомню, сводилось к тому, чтобы как можно больше родителей могли воспользоваться программой возврата денег за детский отдых, особенно семьи с низким достатком, те, кто потерял работу во время пандемии.

Мы направили письмо вице-премьеру Дмитрию Чернышенко с конкретными предложениями. Во-первых, мы предлагаем загородные лагеря, которые уже числятся в официальном региональном реестре, автоматически подключать к программе кешбэка. Второе наше предложение - продлить программу кешбэка как минимум до 15 июля. Я лично проговорила с ним эти вопросы. Рассчитываем на поддержку.

- Осенью эпидемиологи прогнозируют рост заболеваемости коронавирусом. Вы сделали себе прививку? Почему Россия отстаёт от других стран по темпам вакцинации?

- Я и сама провакцинировалась, и моя дочь, супруг. Понятие коллективный иммунитет - это не из области космоса. Мы должны понимать: чем больше людей сделают прививку, тем безопаснее будет наша жизнь, и тем быстрее мы выберемся из этого состояния ограничений. Согласитесь, что общаться, учиться, развиваться гораздо интереснее в живом режиме.

К сожалению, многие из нас сейчас подвержены потоку негатива. Убеждена, антипрививочную кампанию организуют те, кто не желает России мира и добра. Людям внушают, что их закодируют, у них возникнут какие-то проблемы со здоровьем, детородной функцией. Необходимо опровергать эти фейки, в противовес им приводить реальные примеры, как прививка помогла избежать летальных случаев.

- Накануне нового учебного года многих родителей волнует, смогут ли их дети посещать бесплатные кружки и секции. Как сделать доступнее учреждения дополнительного образования?

- На экспертной площадке нашего комитета, куда входят в том числе блогеры-миллионники, мы провели опрос по теме доступности дополнительного образования, в котором участвовало более миллиона родителей. По его итогам, около 60 процентов детей посещают кружки и секции. При этом более 70 процентов опрошенных платят за занятия. Почему так происходит? Нередко в муниципальных домах творчества на всех ставках десятилетиями работают одни и те же педагоги, а дети эти кружки не посещают. Зато в

соседнем подвале стоит очередь, чтобы записаться в платный кружок. Не менее чем содержание допобразования важна и его доступность. Согласитесь, современные мамы и папы не всегда могут сопровождать своих детей в кружки. Есть и ещё один нюанс. Покупка хоккейной формы для бесплатной спортивной секции обойдётся в 40 тысяч рублей - это большие траты для многих родителей.

Неслучайно заседание Президентского совета под руководством спикера Совета Федерации Валентины Матвиенко было посвящено этой чувствительной для миллионов людей теме. Мы считаем, что родители должны участвовать в дополнительном образовании своих детей, но это должна быть посильная для семейного бюджета ноша. По итогам совета мы вышли с предложением о разработке единой концепции дополнительного образования в нашей стране. Ребёнок должен иметь возможность заниматься футболом, художественной гимнастикой или рисованием независимо от того, в каком регионе он живёт и каковы финансовые возможности его родителей.

- 2021 год объявлен Годом науки и технологий. С какими законодательными инициативами по оптимизации научных исследований выступили сенаторы вашего комитета?

- По итогам парламентских слушаний, организованных Советом Федерации, и правчаса с участием вице-премьера Дмитрия Чернышенко сенаторы выступили с инициативой вывести научную деятельность из-под действия закона о госзакупках. Не скрою, это смелая идея, и финансисты вряд ли будут нам аплодировать. И тем не менее изменить нормы законодательства необходимо, чтобы расширить окно возможностей для наших учёных, реализации их смелых идей. Какие-то механизмы контроля при госзакупках, безусловно, необходимы, но не в ущерб науке.

Нам удалось продвинуться в вопросе, касающемся особого подхода к контрактам на осуществление научно-исследовательских работ. Была принята поправка, закрепляющая возможность изменений существенных условий такого контракта в случае невозможности его исполнения по независимым от сторон причинам. Это особенно важно для фундаментальных исследований.

Также вместе с Правительством работаем над законопроектом о поддержке молодых ученых.

- Как возглавляемый вами комитет готовится к Евразийскому женскому форуму, который пройдёт в октябре этого года в Санкт-Петербурге?

- Программа Евразийского женского форума насыщена и разнообразна. Наш комитет отвечает за площадку «Женщины-учёные и глобальные вызовы современности». Мы планируем обсудить актуальные экологические вопросы, проблемы техногенного характера, а также проблемы, с которыми столкнулись семьи во время пандемии коронавируса.

Сейчас, когда повысились тревожность, стрессы в семье из-за вынужденного режима изоляции, необходимо вооружить супругов инструментами выхода из этой ситуации. Здесь очень важен научный подход, конкретные исследования на эту тему, результаты которых также будут представлены на секции. Кроме того, планируем на площадке Дома учёных имени Горького РАН в Санкт-Петербурге организовать неформальную встречу участниц секции.

Источник: «Парламентская газета»

2.10. Более трети россиян хотели бы спать на рабочем месте в течение дня

Более трети россиян хотели бы иметь возможность вздремнуть на рабочем месте в течение дня, свидетельствуют результаты исследования центра сервиса Зарплата.ру, которые имеются в распоряжении ТАСС.

Более трети россиян (37%) хотели бы иметь возможность вздремнуть в течение рабочего дня, а 25% респондентов уверены, что не смогли бы заснуть в офисе, даже если бы

это было разрешено, - говорится в тексте исследования. При этом против сна на работе выступают 31% опрошенных, а 5% затруднились с ответом.

В то же время 2% респондентов признались, что и так спят на работе - в подсобке или во время обеда на парковке в автомобиле. Исследование показало, что в большей степени идею отдыха разделяют мужчины: 61% против 39% женщин. При этом большинство опрошенных считает, что им хватило бы получаса.

Сегодня в России капсулы для сна существуют в офисах ведущих консалтинговых и IT-компаний, но в целом, по данным опроса, лишь 14% российских фирм воспринимают идею о дневном сне на работе позитивно. Подавляющее большинство - 72% - выступают против такой инициативы.

Исследование проводилось 12-17 июля во всех регионах РФ. В нем приняли участие 1 тыс. 783 человека.

Источник: ТАСС

3. Профсоюзы

3.1. В ФНПР считают недопустимым, когда работа государственной инспекции труда строится на положениях законодательства о защите работодателей, а не работников

С первого июля текущего года вступили в силу изменения в Трудовой кодекс РФ, закрепившие приоритет защиты прав работодателей над правами работников. Это стало возможно после принятия закона от 28.06.2021 № 220-ФЗ.

В архиве Госдумы находится заключение от 7 апреля 2021 года Комитета Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов, назначенного ответственным по данному законопроекту, в котором указано, что профсоюзная сторона РТК поддержала текст законопроекта в редакции, подготовленной к первому чтению.

Принятый в первом чтении 14 апреля законопроект лишь уточнял статью 173.1 Трудового кодекса РФ в части наименований программ подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре). В пояснительной записке к законопроекту указана цель его разработки: реализации положений проекта федерального закона № 860618-7 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре)».

Заседание профильного комитета по рассмотрению внесенных ко второму чтению поправок состоялось 9 июня. Комитет согласился с предложением депутатов О.В. Савастьяновой и А.А. Авдеева внести в законопроект ряд поправок, которые существенно изменили концепцию законопроекта, и к слову, не имели никакого отношения к программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре). С этими поправками законопроект был принят во втором чтении Государственной Думой 15 июня.

В результате из Трудового кодекса РФ исключено положение о том, что порядок проведения проверок работодателей определяется ратифицированными Российской Федерацией конвенциями МОТ по вопросам инспекции труда. Деятельность же федеральной инспекции труда стала полностью подчинена законодательству РФ о государственном контроле (надзоре), направленному на защиту прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей (статья 353 Трудового кодекса РФ в редакции Федерального закона № 220-ФЗ).

16 июня – закон принимается Государственной Думой в третьем чтении, 23 июня – одобрен Советом Федерации и 28 июня – подписан Президентом РФ. Вступил в силу данный закон с 1 июля.

ФНПР считает, что Государственная Дума приняла не тот законопроект, на который дала положительный отзыв профсоюзная сторона РТК.

Нарушение порядка принятия Федерального закона № 220-ФЗ, игнорирование мнения Стороны РТК, представляющей общероссийские объединения профсоюзов, в конечном итоге привели к принятию федерального закона, основанного на приоритете защиты прав предпринимателей перед трудовыми правами работников, а также на приоритете внутреннего права над правилами международных договоров Российской Федерации, что противоречит части 4 статьи 15 Конституции Российской Федерации.

Ранее ФНПР неоднократно обращалась в Минтруд России с позицией о недопустимости ограничения прав государственных инспекторов труда нормами законодательства о защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей.

Федерация выступает против трансформации системы федеральной инспекции труда под лозунгом снижения регуляторной нагрузки на бизнес. Необходимо вывести федеральную инспекцию труда из-под действия Федерального закона от 31 июля 2020 года № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации». В противном случае федеральная инспекция труда не сможет обеспечить эффективную защиту трудовых прав работников.

Государственный инспектор должен обладать правом беспрепятственного прохода на любое рабочее место и в любое время суток без предварительного уведомления работодателя. Необходимо избавить инспектора от ограничений его прав осуществлять любые проверки и расследования, которые он посчитает необходимыми, чтобы удостовериться в том, что законодательные положения эффективно соблюдаются.

Над государственным инспектором труда не должна висеть угроза привлечения к административной ответственности, установленная статьей 19.6.1. КоАП РФ за несоблюдение требований законодательства о государственном контроле (надзоре), направленного на защиту прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей.

Государственные инспекции труда в регионах должны оставаться в составе единой централизованной системы Федеральной инспекции труда. Недопустима передача их полномочий на уровень субъектов РФ.

Государственные инспекторы труда должны быть вправе проверять не только действия или бездействия работодателя, но и безопасность зданий, сооружений, технологического оборудования, сырья и материалов, применяемых на производстве.

Только этот комплекс мер позволит сохранить независимость государственных инспекторов труда от региональных властей и бизнеса. Для его реализации Правительством РФ должны быть немедленно приняты необходимые меры для приведения российского законодательства в соответствие с Конвенцией Международной организации труда №81 об инспекции труда (1947г.).

ФНПР обращает внимание на недопустимость нарушения процедур рассмотрения и принятия проектов федеральных законов в сфере труда.

Источник: сайт ФНПР

3.2. Форум «Инновации в профсоюзах» прошел в 12-й раз

7-9 июля в Екатеринбурге уже в двенадцатый раз прошел ежегодный форум «Инновации в профсоюзах», организаторами которого выступают Федерация профсоюзов Свердловской области и редакция Центральной профсоюзной газеты «Солидарность». В ходе встречи, профлидеры обсудили инновационный опыт по различным направлениям работы –

от органайзинга и продвижения профсоюзных сообществ в соцсетях до мотивации профчленства и юридической практики.

Интересной особенностью программы стала секция под руководством инициатора форума инноваций, председателя Федерации профсоюзов Свердловской области Андрея Ветлужских и замглавного редактора Центральной профсоюзной газеты «Солидарность» Александра Кляшторина. Секция посвящена использованию соцсетей и мессенджеров для агитации депутатов в поддержку профсоюзных позиций; поддержки профорганизаций во время конфликтов с работодателями; поддержки инициатив и позиции профсоюзных лидеров, а также во время выборов и для отражения негатива; решения внутренних задач профсоюзных организаций и иных профсоюзных целей.

- Все это, по сути, является продолжением того, что я говорил о профсоюзном спецназе несколько лет назад, на съезде ФНПР. Сегодня, пожалуй, речь уже о киберспецназе, поскольку весомый акцент современной жизни переместился в соцсети. И эта секция будет единственной, откуда не будет онлайн-трансляций. Но по закрытой профсоюзной сети мы будем рассылать материалы секции профактиву, чтобы выявились профорганизации для пилотной практики киберспецназа, - сказал Ветлужских.

Еще одной из важных тем, затронутых на форуме, стала стратегия профсоюзов в условиях снижения охвата профчленством в первичных профсоюзных организациях. Актуальность вопроса связана с падением численности в ряде первичек ниже 50% - уровня, после которого работодатель может отказаться заключать коллективный договор с работниками. Профлидеры на реальных примерах разобрали, каким образом действовать профактивистам в таких ситуациях.

Позже, на тематических секциях форума «Инновации в профсоюзах», были презентованы проекты по правозащитной деятельности профсоюзов, охране труда, IT-технологиям, информационной политике, мотивации профчленства. Участие в секциях профлидеров из разных регионов России и отраслей, а также представителей зарубежных профцентров из Белоруссии и Узбекистана, позволило обменяться передовым опытом по основным направлениям работы.

На площадке выставки «Иннопром – 2021» участники форума «Инновации в профсоюзах» совместно с представителями Федерального агентства по делам молодежи и правительства Свердловской области обсудили вопросы активного включения молодежи в социально-экономическое развитие страны, а также отметили лучшие практики деятельности объединений работающей молодежи.

Кроме того, в рамках форума состоялась панельная дискуссия «Стресс на рабочем месте: источники, последствия, пути управления. Профессиональная поддержка», к участию в которой организаторы привлекли научных специалистов.

Источник: газета «Солидарность»

3.3. Роль профсоюзов в построении лучшего будущего

Региональная презентация очередного выпуска Международного журнала трудовых исследований, издаваемого МОТ, состоялась 12 июля.

Тема выпуска - «COVID-19 и восстановление: роль профсоюзов в построении лучшего будущего». В презентации приняли участие авторы, исследователи, ученые, представители МОТ и лидеры профсоюзов в Европе и Центральной Азии. В мероприятии приняли участие и делегаты ФНПР.

Среди ключевых тем, вошедших в сборник – динамика изменения численности профсоюзов на фоне COVID-19; производственные травмы, заболевания и COVID-19; многоуровневая система обеспечения прав трудящихся и др. Авторы отмечают, что за время пандемии произошло укрепление института социального диалога между работниками и работодателями, профсоюзы заявляют об активном развитии трёхсторонних консультаций.

По данным экспертов МОТ, сегодня в зоне риска остаются 1,7 млрд работников сферы услуг, которые могут стать источником заражения других людей COVID-19, что является самым большим показателем среди других сфер деятельности. Примерно 14% (в некоторых странах до 35%) известных ВОЗ случаев заражения приходится на медицинских работников.

В целом же до пандемии доля летальных случаев из-за инфекций составляла 9% от общего числа смертности от профессиональных заболеваний (2,4 млн умерших). Аналогичной статистики в пандемию пока нет, однако только доля заражений инфекциями на рабочем месте выросла до 16 млн случаев.

Большое внимание в журнале уделяется проблемам гендерного неравенства в среде профсоюзов. Так, по мнению экспертов МОТ, «профсоюзным активистам-женщинам пришлось брать на себя большую нагрузку по причине своей тройственной роли дома, на производстве и внутри профсоюза». По прогнозам, приведённым в журнале, пандемия может привести к тому, что порядка 47 млн женщин по всему миру перейдут в зону «крайней нищеты», численность такой категории достигнет 435 млн человек.

Эксперты подчёркивают особую важность цифровизации в развитии профсоюзного движения во всём мире. В частности, она способствует повышению охвата молодёжи. «Профсоюзы должны обеспечить включение положений о цифровизации и распространении технологий в состав коллективных договоров и структуры социального диалога на производстве, такие как комитеты работников и производственные советы», - декларируется в журнале.

Выступая на панельной дискуссии, посвящённой презентации журнала, секретарь ФНПР, член Административного совета МОТ Алексей Жарков поблагодарил авторов исследований за проделанную работу и призвал профсоюзное сообщество сосредоточиться на проблемах, связанных с платформенной занятостью. «Многие её вопросы по-прежнему остаются неясными, начиная от организации формального общения с работодателем и заканчивая вопросами учёта рабочего времени, гарантиями времени отдыха», - отметил секретарь ФНПР.

Ещё одно важное направление, которое требует внимания профсоюзов в РФ – самозанятость. По словам Алексея Жаркова, статус самозанятых сегодня урегулирован только в части уплаты налогов. «Однако, с точки зрения защиты прав этих граждан как участников рынка труда... Включая социальное страхование, пенсионное обеспечение – положение самозанятых остаётся незавидным. Многие работодатели увидели в таком режиме лазейку для ухода от налогов и уплаты отчислений в социальные фонды, снижения трудовых гарантий», - подчеркнул секретарь ФНПР.

Источник: сайт ФНПР

3.4. Генсовет ФНПР рассмотрит проблемы работников Севера

В адрес рабочей группы по подготовке материалов «северного» Генсовета поступило более 50 предложений по защите социально-экономических прав трудящихся районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей.

22 июня Исполком ФНПР заслушал доклад председателя постоянной комиссии Генерального Совета ФНПР по защите социально-экономических прав трудящихся районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, Председателя Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства Александра Корчагина, посвященный текущему социально-экономическому положению работников на Севере. По итогам доклада было принято решение провести в IV квартале 2021 года Генсовет ФНПР, посвященный вопросам «северов». Была создана рабочая группа ФНПР по подготовке материалов к заседанию Генерального Совета, куда вошли председатели крупных отраслевых профсоюзов, а также председатели территориальных

объединений организаций профсоюзов, находящихся на северных территориях. Курировать её работу поручено Александру Корчагину.

По словам зампреда ФНПР Давида Криштала, рабочая группа в своей работе опирается на предложения профсоюзных структур субъектов РФ и отраслевых организаций, имеющих практический опыт работы в трудных климатических условиях. В адрес рабочей группы поступило почти 50 предложений по защите прав трудящихся Крайнего Севера. В их числе пенсионные права северян, районные коэффициенты и процентные надбавки, компенсации работодателям за трудоустройство северян, цены на продовольствие и медицинские препараты, оплата проезда к местам отдыха и транспортная доступность, молодёжная политика и, конечно же, борьба с коронавирусом.

Рабочая группа считает, что обсуждение на Генсовете должно строиться по следующим ключевым направлениям:

- Основные социально-экономические проблемы работы организаций на Севере в современных условиях (в том числе особенности оплаты труда работников; вопросы стимулирования работодателей по сохранению и созданию новых рабочих мест).

- Необходимость совершенствования системы государственных гарантий для лиц, работающих и проживающих на Севере.

- Необходимость совершенствования механизмов назначения пенсий гражданам, проживающим и работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в том числе пересмотр действующих сейчас условий, необходимого стажа, оценка напряженности труда при назначении пенсии. Кроме того, необходимо вернуться к обсуждению возврата в пенсионное законодательство действовавшего до 1 января 2019 года возраста выхода на пенсию для северян.

«Обеспечение государственных интересов на Севере невозможно без высокого качества жизни и благосостояния населения, работающего и проживающего в суровых климатических условиях», - заявил в ходе заседания рабочей группы Александр Корчагин. – «Нужно выйти на Генеральный Совет не просто с предложениями, а с конкретными решениями, которые профсоюзная сторона будет отстаивать на всех уровнях. Большая работа предстоит нашему депутатскому корпусу, уже сейчас мы должны включать наших кандидатов в депутаты различного уровня в работу по защите прав трудящихся на Крайнем Севере в контексте предстоящего Генерального Совета».

Для подготовки материалов «северного» Генсовета запланировано три выездных заседания рабочей группы: 26 августа в Хабаровске, 30 августа в Ханты-Мансийске и 19 октября 2021 года в Архангельске. На каждом из мероприятий запланировано содержательное обсуждение проблем, волнующих работников соответствующих и близлежащих к ним территорий, дискуссии и сбор предложений по изменению законодательной базы Российской Федерации по соответствующим вопросам.

Выездные мероприятия рабочей группы, по словам Александра Корчагина, будут иметь практическую направленность. При этом очень важно, чтобы в активную работу по формированию предложений включились непосредственно представители северных регионов, не ограничиваясь только мнением экспертов и руководителей из Москвы из Москвы. «Так, в Ханты-Мансийске, в соответствии с их инициативой, мы сделаем акцент на активном участие в мероприятии представителей работодателей. В Хабаровске вопросы защиты прав трудящихся в большей степени будут рассматриваться в рамках дальневосточного региона в целом», - заявил руководитель рабочей группы.

Генсовет ФНПР, посвященный «северным» вопросам, состоится на основании Постановления Исполкома ФНПР до конца текущего года.

Источник: сайт ФНПР

3.5. Профсоюзы северной столицы подписали соглашение со Следственным комитетом

Привлечь недобросовестного работодателя к ответу в случае невыплаты заработной платы, необоснованного увольнения или других правонарушений в сфере труда станет проще. Сегодня во Дворце Труда состоялось подписание Соглашения о взаимодействии между Главным следственным управлением Следственного комитета Российской Федерации по Санкт-Петербургу (ГСУ СК РФ по Санкт-Петербургу) и Ленинградской Федерацией профсоюзов (ЛФП)

В Великокняжеской гостиной штаб-квартиры ЛФП свои подписи под документом поставили председатель ЛФП Владимир Дербин и исполняющий обязанности руководителя ГСУ СК РФ по Санкт-Петербургу Андрей Голомбиевский.

Соглашение направлено на профилактику и борьбу с преступлениями в отношении наемных работников, предусмотренными статьями №№ 143, 144.1, 145, 145.1 Уголовного кодекса Российской Федерации.

Данный документ, в частности, позволит профсоюзам напрямую сообщать в Главное следственное управление СК РФ по Санкт-Петербургу о грубых нарушениях требований охраны труда, необоснованных отказах в приеме на работу, необоснованных увольнениях предпенсионеров, или беременных женщин или женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет. ГСУ в таком случае будет решать вопрос о проведении доследственной проверки.

Кроме этого, профсоюзы смогут оперативно обсуждать с руководством ГСУ ситуации с невыплатой заработной платы в трудовых коллективах и другие проблемы. Совместно вырабатывать меры по исправлению негативных ситуаций на предприятиях и организациях северной столицы.

На церемонии подписания соглашения председатель ЛФП Владимир Дербин отметил, что «у профсоюзов и Следственного управления много общих задач - это пресечение и профилактика задолженностей по заработной плате, нарушений требований охраны труда, имеющих серьезные последствия для жизни и здоровья работника, дискриминации на рабочем месте уязвимых категорий граждан и другие вопросы. Профлидер региона поблагодарил исполняющего обязанности руководителя ГСУ СК РФ по Санкт-Петербургу Андрея Голомбиевского за предложение предоставить сведения о наличии преступлений в отношении членов профсоюзов и за поддержку инициативы профсоюзов по заключению Соглашения о взаимодействии.

Исполняющий обязанности руководителя Главного следственного управления Следственного комитета Российской Федерации по Санкт-Петербургу Андрей Голомбиевский, также подчеркнул важность прямого диалога между Следственным комитетом и профсоюзами без посредников и выразил уверенность в том, что это позволит своевременно получать информацию о правонарушениях в трудовых коллективах и оперативно реагировать на них.

«Такое взаимодействие позволит реализовать весь имеющийся у Следственного управления инструментарий для защиты трудовых прав работников и повысит уровень их защищенности. Даст им возможность достойно жить и развиваться», - заключил генерал-майор юстиции Андрей Голомбиевский.

На церемонии подписания присутствовали лидеры территориальных организаций общероссийских отраслевых профсоюзов, входящих в ЛФП и руководители управлений ГСУ СК РФ по Санкт-Петербургу.

Подписанное сегодня соглашение о взаимодействии вступает в действие с момента его подписания и будет действовать бессрочно.

Источник: сайт Федерации профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленобласти

3.6. Перспективы профсоюзного спорта обсудили в Казани

Профсоюзный велопробег «100 км – Потому что мы вместе!» прошел 24 июля по дорогам Чувашии и Татарстана. Старт был дан в селе Комсомольском Чувашской Республики, а финишировали участники в городе Буинске Республики Татарстан. Инициатором зрелищного физкультурного мероприятия выступил интерактивный телеканал «Профсоюз ТВ», организационную поддержку оказали ряд общероссийских профсоюзов, в том числе РПРАЭП.

- Велопробег стал мероприятием, на примере которого члены оргкомитета ФНПР по развитию и популяризации массовых видов спорта, в состав которого входит председатель РПРАЭП Игорь Фомичев и я, хотели оценить перспективы возрождения профсоюзного спорта и создания всероссийского профсоюзного спортивно-физкультурного общества. Сейчас мы прорабатываем различные варианты такого общества, форму участия в нем отраслевых профсоюзов и формат мероприятий, в том числе с привлечением бюджетных средств. В частности, профсоюзную инициативу поддерживают в Министерстве спорта Республики Татарстан, об этом шла речь на встрече с представителями министерства. В этой встрече также приняли участие наши коллеги из Республиканского Совета профсоюза работников энергетики, нефти-газа и геологии Узбекистана во главе с председателем Шухратом Курбановым, - рассказал зампреда РПРАЭП Юрий Борисов.

Колонна велосипедистов, представляющих отраслевые и территориальные профсоюзные объединения Чувашии, Татарстана, Красноярского края, Свердловской, Курганской, Волгоградской, Архангельской и Ростовской областей, а также гости из Узбекистана, проехали сто километров с профсоюзными флагами. Сто километров – дистанция несложная для профессионалов, но для любителей она стала серьезным испытанием.

- Наш велопробег профсоюзный, объединяющий, и в нем могут участвовать спортсмены любого уровня. Профессионалы прокатятся в удовольствие по красивым местам и интересным трассам, а любители - проверят и оценят свои возможности, получают стимул для тренировок, - отметили организаторы.

Велоколонну сопровождали машины ГИБДД, техподдержки и медики. По ходу дистанции были организованы остановки для отдыха, питание участников и культурная программа. Велопробег завершился торжественным финишем на живописном майдане под Буинском. На финише участников встретили хлебом-солью и традиционным татарским чакчаком, татарскими и чувашскими народными песнями. Велосипедистов приветствовали заместитель руководителя исполкома Буинского муниципального района Альберт Валиуллов, главный редактор «Профсоюз ТВ» Сергей Драндров, представители отраслевых профсоюзов. Участникам вручили памятных медали «100 км – потому что мы Вместе».

- В этот раз нашей задачей было понять перспективы возрождения спорта под эгидой профсоюза и оценить потенциал межпрофсоюзных спортивных мероприятий, сравнить их с нашими отраслевыми. Поэтому мы не стали формировать свою команду, но в следующем году, если ФНПР примет положительное решение, обязательно это сделаем, -объяснил Юрий Борисов.

Оргкомитет ФНПР по развитию и популяризации массовых видов спорта, привлечению к участию в них профсоюзных организаций, членов профсоюзов и их семей создан в июле прошлого года. В его состав входят руководители отраслевых профсоюзов. В задачи оргкомитета входит координация развития физической культуры и спорта профсоюзных организаций, выработка предложений по организации взаимодействия профорганизаций с социальными партнерами и органами исполнительной власти на разных уровнях в области культуры и спорта.

Источник: сайт РПРАЭП

3.7. Профсоюзный депутат внес в Госдуму законопроект «О технологических платформах»

В июле в Государственную Думу внесен законопроект «О российских технологических платформах». Автор инициативы – председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских. Инициатива устанавливает правовые основы деятельности российских технологических платформ, что, по мнению автора, будет содействовать инновационному развитию страны.

Документ определяет цели создания и деятельности технологических платформ, задачи, принципы функционирования, а также особенности организации их деятельности.

«К настоящему моменту сформировано и действует 35 российских технологических платформ; результаты их работы свидетельствуют об эффективности и перспективности данного инструмента. Однако на государственном уровне их потенциал оказался востребован и реализован далеко не в полной мере. Это обусловлено тем, что, в отличие от европейской модели, технологические платформы в России оказались не встроены в формируемую национальную инновационную систему и в действующую систему принятия управленческих решений в области науки и инноваций. В настоящее время в нормативных правовых актах Российской Федерации регулирование деятельности технологических платформ отсутствует. Также технологические платформы не упомянуты в недавно изданной Стратегии научно-технологического развития РФ (утверждена указом президента Российской Федерации от 1 декабря 2016 г. №642). В этой связи необходимым условием повышения эффективности деятельности технологических платформ и обеспечения решения задач научно-технологического и инновационного развития с использованием их опыта и компетенций является совершенствование российского законодательства посредством принятия нового Федерального закона «О российских технологических платформах», - сказано в пояснительной записке к законопроекту.

- Технологические платформы - используемая во всем мире технология объединения усилий науки и производства для создания прорыва на том или ином высокотехнологичном направлении. В нашей стране ... созданы несколько технологических платформ, в том числе «Фотоника», с которой я активно сотрудничаю как председатель экспертного Совета по фотонике в ГД. Однако в законодательстве эта форма деятельности никак не отрегулирована. Вместе с Лазерной Ассоциацией разработали такой Законопроект. Рассчитываю на положительное его рассмотрение Депутатами Государственной Думы следующего созыва. Современные предприятия с современными высокооплачиваемыми местами рождаются как раз как результат работы таких техплатформ, - объяснил Андрей Ветлужских в соцсети ВКонтакте.

Источник: ВКонтакте

3.8. Профсоюзные санатории - самые качественные среди самых доступных

Так считает депутат думы Ставропольского края Николай Мурашко. Успешность работы санаториев ФНПР в регионе Кавказских Минеральных Вод давно проверена временем и доказана многочисленными отзывами гостей. Ежегодно около 170 тысяч отдыхающих выбирают для оздоровления именно профсоюзные здравницы.

Подчеркнем: гость курорта теперь уже не тот, что полвека назад, когда любая путевка - хоть в четырехместный номер - была в радость. Сегодня почти каждый побывал за границей, так что сравнивать есть с чем. К чести санаторно-курортного комплекса Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) скажем: здесь сумели вовремя усовершенствовать систему оказания санаторно-курортной помощи, трансформировали ее в соответствии с возросшими требованиями. Одновременно сохранили самое главное - доступность, качество и лояльность.

Забота о своем здоровье сегодня уже не просто тренд: она продиктована новыми реалиями. Ухудшение экологической обстановки, стрессовые нагрузки, изменение привычного рациона питания - все это негативно влияет на организм. А если добавить сюда еще последствия пандемии, станет ясно: организм нуждается в серьезной поддержке.

И здесь на помощь приходит старое доброе советское ноу-хау - единственная в мире, уникальная санаторно-курортная система, которую удалось сохранить в том числе благодаря профсоюзам. Ее сила - в комплексности: лечебные методики, основанные на уникальных бальнеологических факторах природоохраняемого региона КМВ, научная база, созданная ведущими учеными-курортологами, огромный практический опыт коллективов.

Добавьте к этому строго выверенное в соответствии с рекомендациями диетологов лечебное питание, эстетотерапию, современные детокс- и спа-методики, тренажерные залы на свежем воздухе, передовую аппаратуру. Регулярное оздоровление в санаториях продлевает активный период жизни от 3 до 15 лет - и это не легенда, а научно подтвержденный факт. Именно на комплексное оздоровление, омоложение и укрепление организма направлена работа 22 лечебно-профилактических учреждений профсоюзов на КМВ. Все они расположены в курортных зонах Кисловодска, Железноводска, Пятигорска и Ессентуков. У каждой здравницы свое направление - в зависимости от общего профиля курорта, - поясняет гендиректор ООО «Курортное управление (холдинг) г. Кисловодск», депутат думы Ставропольского края Николай Мурашко. - Наши санатории регулярно входят в рейтинг «Топ-100 российских здравниц», который составляет Ассоциация оздоровительного туризма, получают другие престижные награды. Среди гостей - ежегодно почти 37 тысяч льготников и более 10 тысяч детей; ведь мы ориентированы на семейный отдых. Почти 16 тысяч человек в год приезжают по программе «Профсоюзная путевка» - с 20-процентной скидкой для членов профсоюза и их семей. Хорошим стимулом для отдыхающих стала программа «Кэшбэк за туры по России».

В целом, цена путевки в системе профсоюзных здравниц примерно на 25% ниже, чем в среднем по региону. То есть, профсоюзные санатории - самые доступные среди самых известных и качественных. Здесь трудится целая армия опытных и высокопрофессиональных медиков - более двух тысяч человек. Реновация санаториев - одна из главных задач, которую определили для себя профсоюзы. Несмотря на экономические потери из-за пандемии, здесь только в минувшем году полностью обновили отделение подводного душа и лечебной грязи и отделение бальнеологии в санаториях «Виктория» и «Целебный ключ» (Ессентуки), лечебное отделение, холлы и номерной фонд в санаториях имени Тельмана, «Дубрава» и «Здоровье» (Железноводск). Оборудовали новую янтарную солевую спелеокамеру, отремонтировали номера и создали дендропарки в санаториях имени С. Кирова, Г. Димитрова, «Москва» (Кисловодск). Принципиально новые лечебные отделения (в том числе, разводной грязи) с современным оснащением появились в Пятигорской бальнеогрязелечебнице и санатории - реабилитационном центре «Лесная поляна».

- Массовой профилактике заболеваний и медицинской реабилитации не всегда уделяют достаточно внимания, - считает Николай Мурашко, - А ведь предотвращать заболевания эффективнее, чем их лечить.

На базе многих профсоюзных санаториев разработали и внедрили поистине уникальные лечебные программы, к примеру - «Реабилитация до и после эндопротезирования тазобедренного и коленного суставов» в санатории им. Лермонтова. В Кисловодской бальнеогрязелечебнице функционирует пульмонологический центр, а в железноводском санатории «30 лет Победы» - урологический. Здесь специалисты успешно сочетают инновационные лечебные методики с природными уникальными факторами курорта. Их несомненный успех - новые программы реабилитации после перенесенного ковида. Тысячи россиян, которые отдохнули и пролечились в профсоюзных санаториях, уже почувствовали их эффективность.

Источник: сайт аналитического центра «Акценты»

4. Отрасль и РПРАЭП

4.1. Зарубежная выручка Росатома выросла в 2020 году на 3% до \$7,5 млрд

Зарубежная выручка "Росатома" выросла в 2020 году по сравнению с 2019 годом на 3% до \$7,5 млрд, следует из годового отчета госкорпорации. Портфель зарубежных заказов на 10-летний период составил по итогам 2020 года \$138,3 млрд.

Портфель проектов АЭС за рубежом на конец 2020 года составил 36 энергоблоков, с учетом введенного в 2020 году энергоблока №1 Белорусской АЭС. В течение 2020 года велись работы на площадках в 9 странах по возведению 25 энергоблоков.

Как сообщалось, по итогам 2019 года портфель зарубежных заказов был равен \$140,1.

Источник: «Интерфакс»

4.2. Росатом потратит 20,7 млн рублей на расширение отраслевого брендбука

«Росатом» запустила тендер на «расширение разделов отраслевого брендбука и экспертное сопровождение внедрения фирменного стиля» с общим бюджетом на 20,7 млн руб. Информация о закупке опубликована на сайте компании.

Проект затронет не только сам «Росатом», но и его дочерние организации - различные государственные унитарные предприятия и хозяйственные общества. Техзадание включает расширение двух разделов брендбука - они представляют собой руководство по фирменному стилю корпорации и подведомственных компаний.

Подрядчик должен будет добавить в брендбук различные варианты логотипа, примеры его корректного и некорректного размещения, имиджевые иллюстрации, графику и пиктограмму, а также фирменные заставки для гаджетов и сервисов конференц-связи.

В специальный подраздел также нужно внести изображения фирменных бланков, корпоративных бейджей, вывесок на зданиях, таблички кабинетов и другую символику для разных целей, включая спецодежду и сувениры.

Кроме того, компания потребует от исполнителя разработать единый стандарт оформления презентаций. В нем должен быть разный дизайн: на светлом и темном фоне, несколько вариантов графиков, диаграмм, титульные, перебивочные и заключительные слайды. К стандарту нужно также приложить обучающие материалы.

Прием заявок закончится 23 июля в 10:00, а победителя объявят 26 июля. Дата заключения договора - 13 августа 2021 года. Финальный этап работ должен завершиться в декабре 2021 года. Компания обещает оплату после сдачи проекта.

Госкорпорация «Росатом» лидирует в рейтинге работодателей по версии HeadHunter среди крупнейших компаний. Там же и оказались самые высокоразвитые HR-процессы.

При этом корпорация заняла пятое место среди самых экологичных компаний по версии Forbes. «Росатом» обошли Mars, «Сбер», X5 Retail Group и Splat.

Источник: sostav.ru

4.3. В «Росатоме» обсудили культуру безопасного поведения

Как сделать так, чтобы сотрудник не просто соблюдал правила, но и стремился сделать свое рабочее место максимально безопасным? Почему так важно расследовать все случаи

микротравм? Как вовлечь в формирование культуры безопасности подрядчиков «Росатома»? Эти и другие вопросы руководители госкорпорации обсудили 14 июля на заседании отраслевого координационного совета по развитию культуры безопасного поведения в «Росатоме».

Работа над ошибками

Системное развитие культуры безопасного поведения в госкорпорации началось в 2017 году, напомнила заместитель главы «Росатома» по персоналу Татьяна Терентьева. Более 4,5 тыс. специалистов регулярно участвуют в дискуссиях по вопросам культуры безопасности. Правда, пока не удается в полной мере вовлечь в эту работу линейных руководителей и рядовых сотрудников предприятий. Также регулярно возникают сложности с обеспечением безопасности у подрядных организаций. Работники часто жалуются на качество средств индивидуальной защиты. Например, защитные очки, необходимые для безопасной работы у станка, часто запотевают. Или не имеют диоптрий, и если у работника плохое зрение, он вынужден снимать очки, что существенно повышает риск получения травмы.

На совете были представлены результаты развития культуры безопасного поведения в отрасли. Первыми эту работу начали «Росэнергоатом» и ТВЭЛ в 2017 году. Также ведется работа в рамках отраслевого проекта, который стартовал в 2019 году на «Атоммаше», «Маяке», «Электрохимприборе», «Петрозаводскмаше», НЗХК, ГХК, ПСЗ, во ВНИИНМ, «Центротехе» и ЦКБМ.

Один из выводов: управление подрядчиками - важный фактор культуры безопасности, на который предприятиям сложно влиять, на это в своем выступлении указал гендиректор НЗХК Алексей Жиганин.

Глава «Атоммаша» Ровшан Аббасов рассказал об итогах диагностики на предприятии. Одна из ключевых проблем - линейный персонал на заводе живет от аудита до аудита, многие не готовы занять проактивную позицию в вопросах безопасности. Для решения этой проблемы создали шесть рабочих групп по отдельным направлениям, в основном из тех сотрудников, кто проявлял наибольший пессимизм. За два года все рабочие группы в корне изменили свое представление о культуре безопасного поведения, подчеркнул Ровшан Аббасов.

Он также обратил внимание на проблему снабжения более удобными и качественными СИЗ. Координационный совет принял решение создать рабочие группы, которые разберут, где возникают проблемы в закупке, дадут рекомендации по изменению ситуации и выстроят систему управления подрядными организациями.

Честный диалог в «Росэнергоатоме»

Концерн в 2017 году начал внедрение новых подходов в сфере охраны труда: был создан совет по культуре безопасности, появились уполномоченные по безопасности, начали системно вести учет и расследование микротравм, рассказал глава «Росэнергоатома» Андрей Петров. В 2019 году стартовал очередной этап, нацеленный на развитие атмосферы открытости и доверия, вовлечение подрядчиков в работу над культурой безопасности, выявление и расследование опасных действий.

Концерн стремится внедрить проактивный подход в сфере безопасности, который в системе КПЭ выражен в показателе профилактики тяжести травматизма. При этом индекс LTIFR в 2021 году исключен из карты КПЭ руководителей концерна, подчеркнул Андрей Петров. Это сделано для того, чтобы упростить выявление легких травм, микротравм, а также опасных действий без негативного влияния на выполнение КПЭ. Ведь чем больше таких случаев будет обнаружено и чем больше их предпосылок будет устранено - тем выше станет в итоге уровень безопасности.

Кроме того, «Росэнергоатом» регулярно проводит диалоги по безопасности. В рамках формата «Честный диалог» идет обсуждение выявленных проблем, улучшения рабочих

процессов и охраны труда. Формат «Одна команда» нацелен на обсуждение проблем между подразделениями. И наконец, в рамках формата «Прямой разговор» руководители разных уровней обсуждают со специалистами их работу с точки зрения культуры безопасного поведения.

В 2021–2022 годы работа концерна будет нацелена на развитие лидерства руководителей в целях безопасности, добавил Андрей Петров.

Неравнодушные из ТВЭЛ

В топливной компании развивают систему безопасности с участием амбассадоров. Как пояснила президент ТВЭЛ Наталья Никипелова, амбассадоры - это, по сути, менеджеры культуры безопасности. Они управляют процессами развития культуры безопасного поведения, внедряют лучшие практики. Есть еще координаторы в структурных подразделениях, которые сфокусированы на коммуникациях с коллегами. И наконец, уполномоченные по охране труда проводят независимый аудит, сообщают о выявленных отклонениях и дают рекомендации, как их устранить.

В эту работу вовлечены более 1 тыс. человек. Стратегия ТВЭЛ заключается в том, чтобы помимо соблюдения регламентов и правил в сфере безопасности влиять на изменение поведения персонала, содействовать развитию неравнодушного отношения специалистов.

Наталья Никипелова подчеркнула, что за последние пять лет у ТВЭЛ не было ни одного замечания от иностранных заказчиков по культуре безопасности. В 2020 году сотрудники предприятий подали более 18 тыс. предложений по улучшению в этой сфере. Более 6 тыс. специалистов приняли участие в конкурсе «Самый неравнодушный» (проводится ежеквартально, победителям выплачивается премия).

В итоге на совещании было принято решение рекомендовать всем руководителям дивизионов рассмотреть возможность внедрения института уполномоченных (менеджеров) по культуре безопасности.

Клуб лучших практик

Глава «Росатома» в заключительном слове подчеркнул, как важно при развитии культуры безопасного поведения поощрять неформальный подход, вести поиск самых разных методов вовлечения людей. «Мы от административного, очень жесткого подхода к вопросам безопасности впервые перешли к качеству, когда начинается уже некий творческий процесс поиска решений вместе с коллективом», - добавил Алексей Лихачев.

Он предложил создать неформальное объединение предприятий отрасли, которые будут заниматься развитием культуры безопасного поведения. «В отрасли нужен клуб лучших практик по безопасности. Причем сам процесс входа в этот клуб должен быть минимально формализован», - подчеркнул Алексей Лихачев. Ценность этого объединения - в создании нового мировоззрения, новой методологии. Культура безопасного поведения в отрасли будет на высоком уровне только тогда, когда сотни, а может быть, тысячи неправильных действий, мелких нарушений не будут скрываться, уверен гендиректор.

Алексей Лихачев также предложил разработать отдельную программу признания для специалистов, которые занимаются развитием культуры безопасного поведения.

Возвращаться домой живым и здоровым

На заседании также приняли декларацию о культуре безопасного поведения, сформулировав основные принципы.

Будь лидером. Твой пример внимательного применения безопасных способов выполнения работ помогает сохранить здоровье тебе и коллегам.

Открыто говори о проблемах и действии. Незамедлительно сообщай руководителю о травмах и происшествиях, чтобы разобратить причины и не допустить повторения. Анализируй действия товарищей. Видишь действия или условия, которые могут привести

к происшествию, - не проходи мимо, реагируй. Сигнализируй об опасности. Помогни устранить опасность. Не можешь устранить сам - привлеки коллег или руководителя.

Оценивай риски, действуй безопасно. Любую, даже самую срочную и нестандартную производственную задачу можно выполнить безопасно. Начиная любую работу с оценки рисков. Если не можешь минимизировать риски - не приступай к работе.

Повышай квалификацию. Чем лучше ты разбираешься в своей профессии, тем больше опасностей ты можешь увидеть и предотвратить.

Возвращаться домой живым и здоровым - это самое важное, что ты можешь сделать для своих близких.

Источник: «Страна Росатом»

4.4. Уполномоченный по охране труда профорганизации САЭС – лучший в регионе

Мастер цеха централизованного ремонта Смоленской АЭС Владимир Антонов признан «Лучшим уполномоченным по охране труда» региона и награжден Благодарственным письмом губернатора за вклад в создание безопасных условий труда на атомной станции. Лидеров общественного контроля выявил смотр-конкурс, который ежегодно проводится в организациях региона в соответствии с областной целевой программой «Улучшение условий и охраны труда в Смоленской области».

«Областные смотры-конкурсы, в которых вы принимали участие, проводятся с целью активизации и укрепления взаимодействия органов власти, работодателей, профсоюзов, иных общественных объединений, распространения передового опыта на территории нашего региона, - отметил глава Смоленской области Алексей Островский в приветственном послании на церемонии награждения победителей смотра-конкурса».

Владимир Антонов в роли уполномоченного по охране труда от профсоюзной организации уже более 10 лет. Все это время он успешно совмещает профессиональные обязанности с общественной работой, направленной на сохранение жизни и здоровья коллег. Участвует в проведении административно-общественного контроля в цехе, ежедневно совершает обходы рабочих мест, проверяя их с точки зрения охраны труда, пожарной безопасности, системы организации и рационализации рабочего пространства. Большое внимание уделяет обучению молодежи культуре безопасного труда. На участке, котором работает Владимир трудится 11 человек и большинство из них – молодые специалисты.

«Моя задача – научить молодых коллег безопасно выполнять все виды работ, – рассказал победитель смотра-конкурса Владимир Антонов. – Стараюсь вложить им в сознание, что любая работа на производстве не приемлет спешки или геройства, важен четкий и грамотный подход, безусловное соблюдение всех правил и требований безопасности».

Владимир Антонов утверждает, что с каждым годом состояние условий и охраны труда на его участке, как и на предприятии в целом, совершенствуется, и он гордится тем, что в этой работе есть и его вклад, как уполномоченного. Владимир инициировал немало предложений по повышению культуры безопасности труда персонала цеха централизованного ремонта и подрядных организаций. Одно из них – применение чехлов при вскрытии и промывке теплообменников. Как результат, помещение при выполнении этих работ стало чище, уменьшилось время его сдачи после ремонта.

Создание и развитие института уполномоченных по охране труда Владимир Антонов считает очень хорошей практикой. Находясь непосредственно на рабочих местах, уполномоченные лучше видят ситуацию «изнутри», а значит, и замечают гораздо больше каких-то недочетов по охране труда и областей для улучшений.

«Победа в смотре-конкурсе стала для меня неожиданностью. Признание моих заслуг на таком высоком уровне – это не только гордость, но и большая ответственность, – признается

Владимир Иванович. – Буду стараться и дальше соответствовать званию «Лучший уполномоченный по охране труда».

Источник: сайт концерна «Росэнергоатом»

4.5. Представитель техинспекции РПРАЭП рассказала о пяти шагах безопасности на отраслевом Слете уполномоченных

Первый отраслевой Слет уполномоченных по культуре безопасности и уполномоченных по охране труда завершился. В течение месяца топ-менеджеры Росатома, уполномоченные по культуре безопасности (КБ) и уполномоченные по охране труда (ОТ), представители дивизионов регулярно встречались и обсуждали, как сделать работу в атомной отрасли безопасной и какова роль общественного контроля в этом важном деле.

О практиках культуры безопасности в разных российских компаниях шла речь во втором блоке Слета «Полезные инструменты для работы уполномоченных по КБ и ОТ» Эксперты поделились опытом развития культуры безопасности и охраны труда через институты уполномоченных. В числе спикеров была представительница РПРАЭП из Кирово-Чепецка.

Технический инспектор труда профсоюзной организации ОАО КЧХК Ольга Игитова рассказала о долгосрочной программе по достижению нулевого травматизма «Безопасность - мой выбор», которая реализуется на предприятии «Уралхим». Одним из инструментов внедрения программы является методика «5 шагов безопасности».

- Программа «Безопасность - мой выбор» основана на воспитании культуры безопасного поведения. В её основе лежат принципы: знаю-понимаю-принимаю-делаю. Постоянно применяя данную методику перед началом и периодически в ходе выполнения работ у работников формируется желание и умение выполнять свою работу, не подвергая опасности себя и окружающих. ... Однако этот проект не может заменить действующую систему управления охраной труда и требования законодательства, а лишь дополняет и развивает их за счет новых средств и методов, - подчеркнула Ольга Игитова.

Источник: сайт РПРАЭП

4.6. Профсоюзные уполномоченные «Нововоронежатомэнергоремонта» будут тестировать СИЗы

Профсоюзные уполномоченные по охране труда нововоронежского отделения профсоюзной организации «Атомэнергоремонта» выступили с инициативой взять на себя тестирование средств индивидуальной защиты. С этим предложением профктивисты обратились к руководителям НВ АЭР на специализированном семинаре о применении СИЗ.

В семинаре приняли участие руководители подразделений НВ АЭР и специалисты службы охраны труда предприятия, председатель отделения первичной профсоюзной организации и профсоюзные уполномоченные нововоронежского филиала «Атомэнергоремонта», а также представители компании-поставщика защитных средств «ТЕХНОАВИА».

Семинар состоял из теоретической и практической части. В первом блоке участникам рассказали об актуальных законодательных актах, о видах и правильном применении средств индивидуальной защиты, познакомили с новинками рынка СИЗ. Вторая часть включала творческую постановку, рассказывающую о том, как плохая рабочая одежда, отсутствие СИЗ или их ненадлежащее качество могут повлечь за собой производственные травмы и несчастные случаи.

Перед началом мероприятия состоялась выставка спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты. Сотрудникам НВ АЭС представили новинки, а также популярные модели летней и зимней защитной одежды, которую можно было примерить.

В конце семинара уполномоченные по охране труда нововоронежского отделения ППО АО «Атомэнергоремонт» внесли предложение о тестировании средств защиты. Инициативу профсоюзных активистов поддержало руководство «Нововоронежатомэнергоремонт» и поставщик СИЗ. Уже составлена заявка на предоставление комплекта спецодежды и спецобуви для представителей основных рабочих профессий филиала: электрослесаря, слесаря, сварщика и изолировщика.

- Тестирование силами общественников поможет составить независимое мнение о качестве СИЗ, - считает Александр Курбатов, профсоюзный уполномоченный по охране труда цеха по ремонту электрооборудования «Нововоронежатомэнергоремонта».

Источник: сайт РПРАЭП

4.7. Руководство РПРАЭП, председатели ППО и профактив встретились в новом для профсоюза формате

Профсоюзный круглый стол с участием руководства РПРАЭП, председателей членских организаций и профактива состоялся 8 июля в режиме видеоконференции. Мероприятие проходило в новом для профсоюза формате – к диалогу пригласили всех желающих профсоюзников, при этом любой член профсоюза мог наблюдать за ходом разговора на YouTube-канале РПРАЭП.

Председатель профсоюза Игорь Фомичев дал информацию по актуальным темам и ответил на все вопросы, которые поступили в ходе встречи или были направлены в аппарат РПРАЭП заранее.

- Мы готовимся к очередному съезду. Это важный этап, и наши члены профсоюза должны понимать его особенности. Также у людей накопилось много вопросов в связи с вакцинацией, и мы хотим, чтобы они знали наше мнение, - объяснил цель видео-встречи председатель РПРАЭП Игорь Фомичев.

ЧТОБЫ НЕ БЫЛО ПОВОДА УСОМНИТЬСЯ

О промежуточных итогах отчетно-выборной кампании и трудностях, с которыми сталкиваются членские организации во время проведения конференций и собраний, рассказал заместитель председателя профсоюза Владимир Кузнецов. Отчеты и выборы уже состоялись в 28 членских организациях РПРАЭП, в восьми из них произошла смена профлидеров.

- Отчеты и выборы укрепляют авторитет профсоюзных выборных органов, повышают доверие к профсоюзу и способствуют поиску новых методов работы. Вместе с тем, иногда наши профсоюзные организации сталкиваются с трудностями при проведении собраний и конференций, не до конца соблюдают положения регламентирующих документов, забывают предоставить информацию о сроках проведения конференций или не называют точные даты. Все это приводит к дополнительным сложностям, которые можно было бы избежать. Также мы не имеем возможности скоординировать график участия председателя профсоюза, его заместителей и руководителей отделов в конференциях членских организаций с текущим рабочим графиком, - обратил внимание Владимир Кузнецов.

Он назвал наиболее распространенные ошибки, с которыми сталкиваются профорганизации при проведении отчетно-выборных конференций. Это не предусмотренное процедурой голосование списком и неправильное оформление протоколов мандатных комиссий.

- Наши членские организации должны следовать всем установленным процедурам, - напомнил заместитель председателя РПРАЭП, - и мы всегда готовы помочь вам сделать это правильно.

В конце апреля РПРАЭП провел веб-семинар на тему отчетов и выборов, но вместо заявленных 47 к учебе присоединились представители только 26 профорганизаций. Летом состоится еще один семинар, на котором можно будет получить ответы на все вопросы, связанные с этой темой.

Игорь Фомичев объяснил участникам круглого стола, почему нужно строго соблюдать установленные регламенты. Правильно оформленные документы не дают повода усомниться в легитимности профорганизации, ее председателя и руководящих органов.

ПО СОБСТВЕННОМУ ЖЕЛАНИЮ

Как и ожидалось, больше всего вопросов участники круглого стола задали о вакцинации. На предприятиях атомной отрасли созданы все условия для прививочной кампании, но по какой-то причине, многие люди не хотят или боятся вакцинироваться. Что думает руководство профсоюза по этому поводу?

- Прежде всего, вакцинация – это единственный способ сохранить здоровье свое и своих близких в условиях пандемии. Кроме того, наша отрасль является системообразующей, и любой сбой в ее работе может повлиять на экономику и обороноспособность страны. Поэтому мы не можем подвергать людей опасности стихийного распространения COVID-19 и обязаны предотвратить вспышки заболеваемости на наших предприятиях. Если в отрасли будет достигнут коллективный иммунитет, то атомщики смогут снова спокойно жить и работать. Это наши с вами здоровье и безопасность. Ситуация сложная и мы должны на нее адекватно реагировать, опираясь на мнение экспертов, - считает Игорь Фомичев.

Он напомнил, что теме коронавирусной инфекции будет посвящен завершающий блок отраслевого Слета уполномоченных по охране труда и культуре безопасности, который состоится 19 июля. В студию пригласят экспертов, и любой член профсоюза сможет адресовать им свои вопросы и получить ответы. Также у членов РПРАЭП будет возможность выступить в эфире и поделиться своей точкой зрения.

Игорь Фомичев подчеркнул, что ставить прививки люди должны по собственному желанию, принуждать их к этому недопустимо. Приказной метод в этом деле – неверный способ, председатель РПРАЭП попросил председателей первичек доводить до сведения руководителей профсоюза факты принуждения людей к вакцинации.

Однако, некоторые воспринимают это именно как приказ. Председатель ППО ПО «Маяк» Максим Чубенко сообщил, что на его предприятии процедура и сроки вакцинации вызывают у работников много вопросов и негативную реакцию, они считают, что на них оказывают давление. Как быть профлидерам в такой ситуации?

Задача профсоюзных лидеров - донести до людей, что вакцинация нужна, в первую очередь, им самим. Страхи, как правило, порождены слухами, они не подтверждаются фактами. А вот фактов печальных последствий из-за отсутствия у человека иммунитета к вирусу – предостаточно, считает Игорь Фомичев.

- С людьми надо разговаривать, мы должны уметь правильно объяснять, убеждать, в том числе – собственным примером, - уверен председатель профсоюза.

У кого-то это неплохо получается. Так председатель профорганизации Нововоронежской АЭС и председатель ассоциаций ППО атомных станций Юрий Бабенко сообщил, что в его профкоме прививки сделали более 80% сотрудников.

ИНДЕКСАЦИИ УЖЕ НЕДОСТАТОЧНО

Председатель ассоциации профорганизаций АЭС поднял еще одну важную тему – индексацию заработной платы. В соответствии с Отраслевым соглашением предприятия госкорпорации должны до 1 сентября проиндексировать оклады работников как минимум на

индекс потребительских цен или применить индексирующую выплату в соответствующем размере. Но очевидно, что этого в отрасли уже недостаточно.

- В условиях роста цен, который мы наблюдаем, уже недостаточно просто индексировать зарплаты, компенсируя инфляцию. Доходы наших работников надо реально повышать, - акцентировал Юрий Бабенко.

Игорь Фомичев согласился с тем, что методику индексации, прописанную в Отраслевом соглашении, пора вынести на обсуждение. Профсоюзные организации могут направлять свои предложения в профильную рабочую группу отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

ТАКИЕ ВСТРЕЧИ НУЖНЫ

Организаторы круглого стола не стали ограничивать его длительность какими-либо регламентами, возможность высказаться или задать вопрос была у всех. Общая точка зрения участников такова: открытые видео-встречи с руководителями РПРАЭП нужны членам профсоюза и такую практику необходимо продолжить.

Источник: сайт РПРАЭП

4.8. Калининская АЭС заняла второе место на всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности»

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации объявило имена победителей всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». В номинации «За вклад социальных инвестиций и благотворительности в развитие территорий» Калининская АЭС заняла второе место.

Конкурсным жюри отмечен значительный вклад, который вносит Калининская АЭС в развитие традиций благотворительности на территории Тверской области. Ежегодно атомная станция оказывает существенную финансовую помощь социальным и образовательным учреждениям Удомельского городского округа, помогает людям, находящимся в трудной жизненной ситуации. Предприятие реализует проекты по поддержке культурно-просветительских программ и инициатив, направленных на сохранение культурного наследия.

Благодаря средствам Калининской АЭС реализован обширный комплекс мероприятий по укреплению материально-технической базы Центральной медико-санитарной части №141. Закуплено новое оборудование для прохождения флюорографии, диспансеризации, сеансов телемедицины. Внедрены новые процессы работы пищеблока и прачечной с применением инструментов «Производственной системы Росатома». В стационаре медицинского учреждения организована современная система питания, которая предполагает доставку горячих и охлажденных блюд с сохранением первоначальной температуры.

Отдельным направлением деятельности является инфраструктурное развитие территории Удомельского городского округа. По инициативе КАЭС создан и успешно работает проектный офис #ВМЕСТЕ, который объединил специалистов атомной станции и администрации муниципалитета. В задачи команды входят организационная, методическая и техническая поддержка в решении проблемных вопросов. Проектный офис объединил ресурсы бизнеса, власти и некоммерческих организаций, позволил привлечь дополнительные внебюджетные средства в социальную сферу округа.

- Калининская АЭС играет ключевую роль в социально-экономическом развитии Удомельского городского округа. Мы не просто направляем финансовые средства, а системно подходим к решению каждого вопроса, делимся компетенциями и совместно помогаем развивать территорию, - отметил заместитель директора Калининской АЭС Олег Лебедев.

Всероссийский конкурс «Российская организация высокой социальной эффективности» проводится Министерством труда и социальной защиты РФ ежегодно с 2000 года. Цель конкурса - выявление лучших социальных проектов организаций, добивающихся

высокой социальной эффективности в решении социальных задач, и содействие развитию форм социального партнерства в организациях.

Источник: сайт концерна «Росэнергоатом»

4.9. В первом полугодии 2021 года Ленинградская атомная станция направила на поддержку своих сотрудников свыше 195,4 млн

Ленинградская АЭС направила свыше 195,4 млн рублей на соцподдержку своих сотрудников в I п/г 2021 года

Социальный пакет работников Ленинградской АЭС (филиал АО «Концерн Росэнергоатом», Ленобласть) в первом полугодии 2021 г. составил более 195 млн рублей.

Основные социальные корпоративные программы: улучшение жилищных условий, добровольное медицинское страхование, спорт и культура, поддержка молодёжи и пенсионеров.

В частности, около 1200 работников получили финансовую поддержку по корпоративным жилищным программам на общую сумму более 79,4 млн рублей.

«При активной поддержке Концерна «Росэнергоатом» мы из года в год наращиваем объёмы и адресность оказываемой социальной поддержки работников нашей атомной станции. Так, за последние 10 лет действия корпоративной жилпрограммы свои жилищные условия улучшили уже более 2,3 тысяч человек, из которых 90 % – молодые работники», – отметил и.о. заместителя директора по управлению персоналом Михаил Кузнецов.

Кроме того, более 400 работников Ленинградской АЭС и членов их семей были охвачены различными программами оздоровления, 580 сотрудников получили материальную помощь и более 1 300 – поддержку по софинансированию пенсионных накоплений.

Также на Ленинградской АЭС в первом полугодии 2021 г. активно проходила реализация проекта «СтопКовид» при поддержке ФГБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии» ФМБА РФ по вакцинации персонала атомной станции. В настоящее время вакцинировано 68,5 % от общей численности персонала.

В течение 2020-2021 гг. было проведено более 40 000 только скрининговых ПЦР-исследований на новую коронавирусную инфекцию, не считая регулярных экспресс-тестов по особо критичным должностям оперативного персонала. Фактически в среднем каждого работника атомной станции протестировали 5-6 раз.

Источник: сайт концерна «Росэнергоатом»

4.10. Подведены итоги проекта «Право на здоровье» Комиссии по здравоохранению Общественного совета Госкорпорации «Росатом»

6 июля 2021 года в ходе круглого стола Комиссия по здравоохранению Общественного совета Госкорпорации «Росатом» подвела предварительные итоги реализации социально значимого проекта «Право на здоровье», который был реализован на территориях присутствия предприятий атомной отрасли в 2019-2021 годах.

Целью проекта «Право на здоровье» является формирование конструктивного взаимодействия пациентов, врачей и представителей общественности в сфере организации и получения медицинской помощи. Проект был инициирован Комиссией, которая вовлекла в его реализацию широкий круг партнеров - Всероссийский союз пациентов и сообщество российских организаций пациентов, Центр гуманитарных технологий и исследований «Социальная Механика», приемные Общественного совета Росатома и других. Финансовую поддержку проекту оказал Фонд президентских грантов.

На новом этапе проекта пул городов-участников был расширен с шести до 12. В 2020-2021 годах тематические мероприятия, направленные на улучшение коммуникаций пациентского сообщества с врачами, чиновниками, общественниками, прошли в Волгодонске, Железнодорожке, Заречном Свердловской области, Зеленогорске, Лесном, Новоуральске, Озерске, Сарове, Северске, Снежинске, Сосновом Бору, Трехгорном. В ходе второго этапа проекта проведено обучение граждан и врачей психологическим и правовым основам взаимодействия, организована консультационная поддержка. Общественные эксперты из «атомных» городов прошли обучение методикам общественного контроля в сфере здравоохранения.

Было разработано и апробировано три технологии общественного контроля в сфере здравоохранения, проведено 36 общественных проверок по работе регистратур медицинских организаций, информационной открытости поликлиники в условиях повышенного эпидемиологического фона, доступности удаленных сервисов для получения взрослым населением первичной медико-санитарной помощи. Более 180 медицинских работников повысили уровень коммуникативных компетенций благодаря подготовке 12 экспертов по вопросам правового просвещения и пациент-ориентированным методам работы. Было проведено 65 «школ правовой грамотности» для жителей 12 городов. Было проведено масштабное исследование общественного мнения для определения направлений улучшения работы системы здравоохранения, в ходе которого были опрошены 3769 респондентов.

«В настоящее время в работе комиссии задействованы 12 представительств на территориях присутствия Госкорпорации «Росатом» и 125 экспертов. Приемные Общественного совета Госкорпорации «Росатом» активно включены в работу Комиссии по здравоохранению через рабочие группы Комиссии. Члены рабочих групп широко обсуждают проблемные вопросы местного здравоохранения с общественностью и доносят свои позиции и рекомендации до органов местного самоуправления, региональных и федеральных органов власти. Для эффективной работы важно точно знать и понимать, что происходит вокруг: какое настроение преобладает у жителей, какие проблемы сформировались на данный момент, как их можно решить», - сказал председатель Комиссии, сопредседатель Всероссийского союза общественных организаций пациентов, руководитель проекта «Право на здоровье» Ян Власов.

По мнению координатора проекта Светланы Сергеевой, проект позволил наладить диалог между участниками проекта, представителями разных структур, решить выявленные в ходе общественного контроля проблемы, которые не требуют финансирования, но устранение которых приводит к улучшению качества предоставления медицинских услуг пациентам.

По итогам круглого стола было принято решение совместно с членами рабочих групп Комиссии по здравоохранению Общественного Совета Росатома проанализировать лучшие практики и опыт создания условий для конструктивного взаимодействия пациентов, врачей и представителей органов власти. Это должно способствовать разработке действенного механизма общественного контроля в сфере здравоохранения и распространению успешных моделей взаимодействия на другие территории.

Источник: сайт ГК «Росатом»

4.11. Двухнедельные каникулы у моря для детей членов профсоюза ЭХП стоят 1900 рублей

Сотрудники комбината «Электрохимприбор» имеют возможность отдохнуть у моря по доступной цене. Об этом, как всегда, позаботился профсоюз. В этом году администрация и профорганизация ЭХП решили, что дети членов профсоюза тоже отправятся на юг по льготной путёвке.

Если в сочинском пансионате «Парадиз» сотрудники комбината с удовольствием отдыхают уже не первый год, то санаторий «Мечта» в Евпатории принимает их впервые. Для атомщиков приобретены 44 путёвки «Мать и дитя». За двухнедельный отдых у моря работник

должен заплатить всего 6 692 рубля, 4 760 рублей - за себя и 1 932 рубля – за ребёнка. Остальное оплачивает предприятие.

Еще одно популярное среди лесничан направление Крыма - оздоровительный комплекс «Рябинка» в поселке Заозерное, сюда они приезжают второй год подряд. Здесь отдых по путёвке «Мать и дитя» обходится дороже, около 14 тыс. рублей, и зависит от времени заезда.

- Путёвки до окончания сезона распределены между членами профсоюза, согласно численности первички подразделения, - подчеркнули в ППО «Электрехимприбора».

В профсоюзной организации рассказали, что летом дети сотрудников смогут воспользоваться не только льготными путевками, но и другими привилегиями. Так в июне, родители 4214 детей в возрасте от двух до 17 лет получили в профкоме абонементы для посещения парка аттракционов, кинотеатра «Ретро» или кафе «33 пингвина», которыми можно воспользоваться до конца июля.

Источник: сайт РПРАЭП

4.12. Дети кольских атомщиков отдохнули в Крыму и пообщались со звездой спорта

Двадцать пять детей работников Кольской АЭС провели июнь на уникальной территории крымского лагеря «Мандарин». Они стали одними из первых участников летнего оздоровительного проекта, который организован для юных жителей Полярных Зорь при помощи профсоюзной организации атомной станции. Этим летом дети кольских атомщиков побывают не только в Крыму, но и в других уголках России. Из лагеря ребята вернулись счастливыми и полными впечатлений.

Концепция лагеря такова, что детям предоставлено много свободы, они не ходят строем, утром могут встать тогда, когда хочется, а вечером – сходить в кино или пообщаться с друзьями под гитару. Здесь не нужно есть то, что дают, а можно выбирать ту еду, которая нравится именно тебе.

Смена в «Мандарине» длится 17 дней, на их протяжении вожатые знакомят детей с принципами выстраивания отношений со сверстниками, с родителями, с наставниками и незнакомыми людьми. Каждый день - это психологический тренинг с изучением инструментов развития. Жизнь в лагере регулируется Договором о соблюдении законов, как в настоящем идеальном государстве. Ребенка постоянно ставят перед выбором, ему приходится выбирать и чем-то жертвовать. Детей учат понимать, ради чего или ради кого стоит идти на жертву. На такие важные темы каждый день были разговоры и игры в отрядах под руководством вожатых.

- «Мандарин» - лагерь в стиле шоу, в нем каждый ребенок может раскрывать свои уникальные таланты, выступать на публике, ставить рекорды и побеждать. Наша Алена Тихомирова прекрасно выступила на конкурсе «Две звезды», а Севастьян Миньченков и Дмитрий Холодилов получили грамоты и медали на лагерной олимпиаде, - рассказали в профсоюзной организации Кольской АЭС.

Поскольку первая смена была «Спортивная», в один из дней ребята смогли встретиться на онлайн-конференции с легендой российского футбола, полузащитником, заслуженный мастером спорта, двукратным чемпионом России, пятикратным обладателем кубка России и обладателем кубка УЕФА Евгением Алдоным. Ребята получили уникальную возможность лично задать звезде спора интересующие их вопросы.

- «Мандарин» - удивительное место, в нем не такие порядки, как в других лагерях. В «Мандарине» можно самому выбирать в какую секцию пойти, что поесть, чем заняться, но при этом нельзя лениться, нужно рваться к победе в «межотрядной битве». Смена была незабываемой. На мастер-классах нас учили ставить и достигать цели, контролировать эмоции, осознавать свои действия и думать о последствиях... Хочу сказать огромное спасибо взрослым, которые нашли это удивительное место и, надеюсь, что смогу поехать в «Мандарин» вновь, - поделилась 14-летняя Александра Рыжкова.

4.13. Новый профактив комбината «Электрохимприбор» прошел обучение

Выездная учёба активистов профсоюзной организации комбината «Электрохимприбор» проходила с 9 по 11 июля на базе санатория «Ключики», расположенного неподалеку от Нижнего Тагила, на берегу Нижнетагильского пруда.

- В ходе отчетно-выборной кампании в большинстве цеховых профкомитетов и бюро были переизбраны председатели и актив, также изменился состав многих профсоюзных комиссий. Поэтому возникла необходимость познакомить и сплотить новый профактив, вооружить людей необходимыми знаниями. Для этого мы организовали выездную учебу, - объяснил председатель профорганизации ЭХП Евгений Венгловский.

Программу открыл вечер знакомств, на котором профактивисты участвовали в игре «Снежный ком» и импровизированных сюжетно-ролевых сценках.

Следующий день начался с общей утренней зарядки, которую провела председатель спортивной комиссии профорганизации ЭХП Нина Викторова. Затем начался учебный блок, в рамках которого шла речь о роли профсоюза в жизни трудового коллектива, о мотивации профчленства в подразделениях, обсуждался план профсоюзных мероприятий и состоялось награждение активных членов профсоюза. Профактивистам была дана информация о профсоюзном бюджете, а бухгалтеры профорганизации подробно рассказали о том, как правильно оформлять отчетные документы. Также профактивисты узнали о правилах получения беспроцентного займа и других возможностях участников профсоюзной кассы взаимопомощи.

Отдельно участники семинара обсудили тему качества питания в заводских столовых и увеличения дотации на горячее питание. Они пришли к выводу, что в план работы комиссии по контролю за общественным питанием необходимо включить мероприятия по улучшению качества блюд.

После деловой программы прошла игра в волейбол и «Весёлые старты», в которых, конечно же, победила дружба. Затем участники начали подготовку к творческому фестивалю «Люблю и славлю профсоюз», который состоялся вечером.

Своими впечатлениями поделились участники семинара:

- Я новичок в профсоюзной работе, председатель «первички» всего два месяца. Я благодарю своих коллег за то, что они оказали мне такое доверие и постараюсь его оправдать. Очень ценю руководителей профкома за помощь и поддержку, рада, что меня пригласили на семинар и дали возможность познакомиться с новыми людьми. Мне действительно интересна профсоюзная деятельность, и было ценно, что председатели других «первичек» поделились своим опытом. Теперь мне будет легче организовывать работу в своей «первичке», - Ирина Тюшкова,

- На подобной учебе я впервые. Больше всего мне запомнилась увлекательная игра-знакомство «Снежный ком». Запомнить около 50 имен было непросто, но интересно. Считаю, что повышать количество членов профсоюза необходимо, потому что вместе мы – сила и сообща сможем всё, - Екатерина Кириллова

- Я впервые принимаю участие в выездной профсоюзной учёбе. Возглавляю профсоюзную «первичку» трех подразделений. Мне было интересно познакомиться и пообщаться с новыми людьми. Хотелось бы в рамках такой учебы видеть ещё и представителей руководства РПРАЭП, Федерации профсоюзов Свердловской области, было бы интересно пообщаться с ними в формате «Вопрос-ответ», - Сергей Сидюков

- Я - председатель цеховой «первички» и член президиума профсоюзного комитета комбината. Председателем цехкома я стал потому, что мне доверяет коллектив, люди сами мне это предложили. Мне было очень приятно, что большинство людей проголосовало за меня. Ранее я был членом молодежной общественной организации, участвовал в КВН, имею

большой опыт участия в различных мероприятиях. Время идет и все меняется, на комбинат приходят молодые работники, они активно проявляют себя. Я нашел себя в профсоюзной деятельности, для меня это новый и значимый уровень. В работе «первички» важно знать тех, кто обладает определенными знаниями, умениями и навыками, чем может быть полезен каждый член профсоюза, в какой сфере человек хочет развиваться. На этой учебе для меня было полезным узнать, как правильно заполнять отчетные документы. Специалисты бухгалтерии доступно все разъяснили, - Александр Шабалин

- В течение шести лет я являюсь председателем своей «первички». В обучении для меня было важным то, что бухгалтеры ПК-391 говорили об изменениях в финансовых документах и правильности заполнения форм и бланков документов, потому что бывает, что мы заполняем документы некорректно и потом приходится их переоформлять. Теперь вопросов с документацией нет, тем более нам на руки выдали раздаточный материал. Я уверен, что главное в моей работе – это верно выстроить работу с руководителями подразделения, а также внутри коллектива, и тогда многое удастся. Спасибо организаторам и руководству ПК-391 за полезную и интересную встречу, - Андрей Казимиров.

Источник: сайт РПРАЭП

4.14. Снежинские волонтеры «загорелись» новыми идеями

Снежинские волонтеры приняли участие в двухдневном образовательном курсе, который организовали для них администрация и профсоюзная организация РФЯЦ-ВНИИТФ.

Более 20 молодых людей в течение двух дней слушали курс лекций, посвященных социальному проектированию. Они получили знания о базовых принципах организации мероприятий, обязанностях лидера команды, методах привлечения ресурсов, о генерации идей и потренировались в навыках командной работы на деловых играх. В конце учебы каждый участник семинара получил именной сертификат.

В качестве спикеров выступали известные в волонтерской среде лекторы Российского союза молодежи Сергей Шафоростов и Владислав Миусов.

- Подобные мероприятия очень важны для развития волонтерского движения. Активисты узнают новые аспекты этой непростой работы, знакомятся с опытными общественными деятелями, выстраивают полезные связи и «загораются» новыми идеями, - объяснили в профсоюзной организации РФЯЦ-ВНИИТФ.

Источник: сайт РПРАЭП

4.15. Профактивистка из Соснового Бора стала победительницей конкурса «ЗОЖ-амбассадор Росатома»

«Атом-спорт» подвел итоги проекта «ЗОЖ-амбассадор Росатома». За несколько месяцев марафона участники прошли увлекательное путешествие в мир здорового образа жизни. Суть проекта - создать команду увлеченных здоровым образом жизни людей, вместе регулярно заниматься спортом и физической культурой.

Специалист по спортивной и физкультурно-массовой работе первичной профсоюзной организации ЛАЭС Вероника Иванова присоединилась к ЗОЖ-марафону одной из первых и стала одной из победительниц. В августе вместе с другими ЗОЖ-амбассадорами из разных атомных городов она совершит восхождение на Эльбрус – это главный приз проекта.

- Мне очень радостно за победу в конкурсе. Это были самые длинные «соревнования» в моей жизни. Здорово, что Росатом и Атом-спорт придумали такой конкурс «профмастерства» для спортивных организаторов, спортсменов и любителей ЗОЖ. Хочу поблагодарить свою команду, которая выбрала меня своим амбассадором, спасибо за доверие

и вклад в копилку команды. Это вдохновляет на новые спортивные идеи. Впереди сборы и подготовка к восхождению на Эльбрус с лучшими амбассадорами Росатома, жду с нетерпением, - поделилась Вероника Иванова.

Источник: сайт РПРАП

4.16. В Балаково появилась новая спортивная площадка

В ландшафтном парке «Летний» одного из районов Балакова появился новый спортивный объект. Его строительством занималась первичная профсоюзная организация Балаковской атомной станции.

Идею возведения спортивно-игрового комплекса подали сотрудники станции – участники команды Балаковской АЭС по пейнтболу «Братство волка». Спортсмены-атомщики являются многократными призерами этапов Кубка России и входят в десятку лучших в стране

Комплекс многофункционален: для пейнтбола есть специальные надувные укрытия, для мини-футбола - выстелен натуральный газон. Поле огорожено высоким забором и сеткой, чтобы обезопасить зрителей, сидящих на комфортных трибунах. Есть также раздевалки и помещение для хранения спортивного инвентаря. По всей территории комплекса установлены прожекторы, позволяющие играть даже после захода солнца.

- Мы создали комфортные условия и для профессиональных спортсменов, и для зрителей. Помимо оборудованного надувными укрытиями игрового поля, на площадке смонтированы трибуны в три ряда, есть раздевалки и помещение для хранения инвентаря. По всей территории комплекса установлены прожекторы, позволяющие играть даже после захода солнца. На поле выстелено натуральное покрытие – более 1000 кв. м. рулонного газона, - рассказал председатель профсоюзной организации Балаковской АЭС Петр Сорокин.

В новом спорткомплексе можно проводить соревнования по мини-футболу, тимбилдингу или открытые тренировки спортивных секций. Это отлично продемонстрировали воспитанники секции дзюдо и цирковой студии «Фиеста» профсоюзного центра культуры и спорта «Антарес» во время торжественной церемонии открытия объекта.

- Сотрудники нашей атомной станции смогут не только участвовать в различных спортивных состязаниях, но и проводить здесь командообразующие игры. Это способствует укреплению здоровья и повышает корпоративный дух, - отметил директор Балаковской АЭС Валерий Бессонов

Источник: сайт РПРАЭП

4.17. Атомик, созданный профсоюзным активистом из РФЯЦ-ВНИИТФ, выбран символом «Атомиады»

«Атом-спорт» подвел итоги творческого конкурса на символ спартакиады работников атомной энергетики и промышленности

Персонаж Атомик, созданный председателем культурно-массовой комиссии первичной профсоюзной организации РФЯЦ-ВНИИТФ Сергеем Соколовым, станет символом спартакиады работников атомной энергетики и промышленности.

Забавный мультипликационный человечек олицетворяет ценности спорта и Росатома – здоровье, стремление вперед и волю к победе. Символ, который придумал профсоюзный активист ядерного центра ВНИИТФ из Снежинска, признан победителем творческого конкурса АНО «Атом-спорт» почти единогласно.

Атомик придуман простым, и он может отражать любые виды спорта, объяснил Сергей Соколов.

Источник: сайт РПРАЭП

4.18. На Билибинской АЭС впервые состоялся турслёт

Мероприятие под провела профсоюзная организация атомной станции

Первичная профсоюзная организация Билибинской АЭС впервые организовала и провела туристический слёт «Чукотский Драйв» для работников атомной станции.

- Турслет - это всегда праздник для людей, которых объединяют дружба и любовь к родному краю, для тех, кому присущ соревновательный дух и стремление к победе. Потому мы решили провести такое мероприятие для наших работников, - отметила председатель профсоюзной организации Анна Рассказова

Открытие турслета прошло в торжественной обстановке, затем три команды - «Экипаж», «Винегрет» и «Тяни-толкай», в каждой из которых было по шесть участников, приступили к выполнению программы под руководством Светланы Егоровой.

В первый день нужно было разбить лагерь и представить свои команды, а вечером все собрались у костра, где в теплой и дружественной обстановке пели песни под гитару под аккомпанемент Ольги Антоновой. Самое яркое, артистичное и запоминающееся представление команды показали участники «Экипажа».

Во второй день командам предстояло преодолеть контрольно-туристический маршрут, который включал разные виды спусков, подъемов и переправ, и показать свое умение по установке палатки. Победила на нелегком маршруте команда «Тяни-толкай» в составе Александра Игнатенко, Александры Алексеевой, Татьяны Сумароковой, Ивана и Елизаветы Богдановых и Анастасии Свистуновой. Отдельным видом программы стала викторина по оказанию первой помощи, а самым творческим этапом турслета оказалось состязание «Конкурсное блюдо».

Завершился «Чукотский Драйв» командным соревнованием по водному мячу, в котором победила команда «Винегрет», оставив своих соперников мокрыми и счастливыми.

Участники отметили, что преодолеть препятствия им помогла крепкая дружба и взаимовыручка, которая рождается, в том числе, благодаря подобным мероприятиям.

Источник: сайт РПРАЭП

4.19. «Атомный поезд» запустили в метро Екатеринбурга

Шестого июля на линии Екатеринбургского метрополитена начал курсировать поезд «Энергия для жизни», оформление которого посвящено Белоярской АЭС.

Поезд состоит из четырёх тематических вагонов, рассказывающих о первых реакторах Белоярской АЭС, энергоблоке с реактором БН-600, новейшем энергоблоке с реактором БН-800 и городе Заречном, рядом с которым расположена атомная станция.

В оформлении поезда использовано 400 изображений, в том числе редкие исторические кадры стройки и современные работы уральских фотохудожников.

Первый заместитель Министра энергетики и ЖКХ Свердловской области Игорь Чикризов, директор Белоярской АЭС Иван Сидоров и глава городского округа Заречный Андрей Захарцев первыми проехали в поезде от депо до станции «Площадь 1905 года».

- «Атомный поезд» является важным просветительским проектом. Существует много мифов об атомной энергетике, и эта совместная работа Белоярской АЭС и метрополитена поможет узнать больше о мирном использовании атома. Белоярская АЭС – жемчужина энергетики Свердловской области, она уникальна не только в масштабах страны, но и мира: ни у кого нет промышленных реакторов на быстрых нейтронах, а у нас есть, и они надёжно работают. Доля Белоярской АЭС в выработке электроэнергии для нашей большой области

порядка 16% - это о многом говорит. Я сам езжу в метро каждый день, мне удобно так с Уралмаша до Площади 1905 года добираться, и обязательно всё прочитаю, отметил первый заместитель Министра энергетики и ЖКХ Свердловской области Игорь Чикризов .

Директор метрополитена Андрей Панаютиди подчеркнул, что подобные проекты повышают привлекательность метрополитена. Тематический поезд будет курсировать один месяц, но возможно, что этот срок будет продлен.

Источник: сайт концерна «Росэнергоатом»

4.20. «Промышленный туризм» – новая точка роста экономики Курской области

1-4 июля в Курской области состоялась XX юбилейная межрегиональная универсальная оптово-розничная ярмарка «Курская Коренская ярмарка – 2021» – главное событие в деловой и культурной жизни Соловьиного края. В ней приняли участие более 600 компаний. География гостей и участников охватывает 10 государств СНГ, Европы, Азии, Африки, Латинской Америки, а также около 30 регионов России.

В этом году новым событием ярмарки стало проведение Первого Всероссийского Форума по промышленному туризму, который состоялся с 1 по 2 июля 2021 на 6 площадках региона. Его участниками стали более 130 человек из 27 регионов. Организаторами Форума выступили АНО «Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов» и Администрация Курской области. В рамках сессий форума более 50 спикеров из разных городов страны обменялись лучшими практиками и кейсами по организации туристических экскурсий на промышленные предприятия. Участники форума обсудили различные аспекты развития промышленного туризма, в том числе создание инфраструктуры, подготовку кадров, продвижение региональных брендов. Одна из секций Форума «Промышленный туризм крупных корпораций России – инструмент формирования имиджа регионов и промышленности страны» проведена на базе Курской АЭС.

«Курская атомная станция, как энергетический лидер Черноземья, одна из первых включилась в проект по развитию промышленного туризма Курской области. Атомная станция – экономическая опора Курской области. Мы работаем в интересах людей, жителей области и всей страны. Открытая демонстрация экологичного и безопасного производства электроэнергии на АЭС - важная составляющая этой работы, – прокомментировал директор Курской АЭС Вячеслав Федюкин, выступая на итоговой сессии форума «Промышленный туризм – новая точка роста экономики: опыт пилотных регионов». Росту экономики региона способствует комплексное развитие туристических продуктов: это экскурсии на промышленные площадки, посещение культурных и исторических достопримечательностей, а также развитие гостиничной и ресторанной индустрии региона. К примеру, в среднем Курскую АЭС посещают 11 тысяч туристов в год. Как показала деловая программа форума, цели у ее участников схожи: это и продвижение региональных брендов, и кадровые и профориентационные вопросы. Мы с удовольствием делимся с начинающими площадками накопленным опытом по организации промышленных туров».

3 июля в рамках Ярмарки состоялся Второй курский медиафорум, собравший журналистов и блогеров из Курской и других областей. Открыли форум губернатор Курской области Роман Старовойт и врио губернатора Белгородской области Вячеслав Гладков. Один из ключевых вопросов форума посвящен расширению туристического потенциала региона через медиапространство. Представители Курской АЭС продемонстрировали наработанные практики в рамках туристических медиа-проектов и рассказали об особенностях проведения экскурсий и пресс-туров на АЭС.

Справочно: В 2020 году Курская область стала пилотным регионом для развития промышленного туризма. Губернатором Курской области определены крупные

промышленные предприятия, представляющие проект, и Курская атомная станция вошла в их число.

В инфраструктуру промышленного туризма Курской АЭС входят не только выставочные залы, но и полномасштабные тренажёры ядерных блоков-прототипов в учебно-тренировочном центре, лаборатории, смотровая площадка сооружения новых энергоблоков Курской АЭС-2.

Источник: сайт Курской АЭС

4.21. Государственная Третьяковская галерея и Росатом открыли выставку «Коллекция впечатлений. Фотографы и дизайнеры о путешествиях»

В экспозиции представлены 11 инсталляций, которые состоят из работ современных российских дизайнеров и архитекторов и фотографий финалистов конкурса ASE International Photo Awards 2020 из Бангладеш, Индии, Египта, Венгрии, Финляндии, Турции, Беларуси, Узбекистана и России. Фотографии дополняют, создавая новые смыслы и ассоциации, предметы промышленного, графического, книжного, мебельного и светового дизайна, а также текстиль и керамика. Это работы ведущих российских дизайнеров и архитекторов: Андрея Бартенева, Дениса Симачёва, Ярослава Рассадина, Кати Бочавар, Светланы Тегин, Сергея Смирнова, Виктории Андреевны, компании ARCHPOLE и многих других. Дизайнером экспозиции выступил известный художник-график, дизайнер Игорь Гурович. Экспозиция дополнена музыкальными произведениями Виктора Осадчева – они стали проводником по выставке и помогают не просто переходить из одного зала в другой, а перенестись в наших фантазиях на другие континенты.

Выставка посвящена путешествиям, которых нам так не хватает в период пандемии. Ее маршрут проложен через эмоции и воспоминания, зрительные образы и звуки, рассказы о том, как поездки обновляют и на что вдохновляют.

«Я думаю, что многие из нас больше всего на свете любят путешествовать. Выставка дает возможность оказаться в самых разных странах. Это очень интересная состыковка фотографий с предметами, представляющими современный дизайн, стиль, моду, керамику. Все это сливается в некое путешествие в пространстве, в очень важный посыл для всех нас – стараться максимально сохранять прекрасную планету, на которой мы все живем», - рассказала генеральный директор Государственной Третьяковской галереи Зельфира Трегулова.

«Мы стали участниками очень большого и важного события, для нас это невероятный опыт. Мы посвятили эту экспозицию всем странам, с которыми мы работаем. Странам, заинтересованным в развитии атомной отрасли. На выставке вы увидите прекрасные работы фотохудожников, увлеченных путешественников. На этих фотографиях мы видим отражение труда российских атомщиков. И не только в величественных зданиях градирен и реакторов, но и на фотографиях природы, в сохранение которой мы вносим вклад, благодаря использованию атомных технологий. Работы дизайнеров и фотографов наполняют выставочное пространство особой энергией, которую, я уверен почувствует каждый посетитель», - сказал на открытии выставки старший вице-президент по корпоративным функциям АО «АСЭ» Николай Подоров.

К началу работы выставки был подготовлен аудиогид, записанный преподавателем Британской высшей школы дизайна, исследователем моды, журналистом Тимом Ильясовым. Запланирована образовательная программа.

Выставка будет работать до 26 сентября 2021 года. Адрес: Новая Третьяковка, Западное крыло, площадка Московского музея дизайна, Крымский Вал, 10.

Источник: сайт ГК «Росатом»